

# Modern Kölelik hakkında Beyan

zoetis

*Bu Beyan Zoetis Inc. ve konsolide iştiraklerinin (“Zoetis”, “biz”, “bize” ve “bizim”) 31 Aralık 2021’de sona eren yıl boyunca işimizde ve tedarik zincirlerimizde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kölelik ve insan kaçakçılığını (“modern kölelik”) ele alma faaliyetlerini açıklamaktadır. Bu Beyanı Uygur Zorla Çalıştırmayı Önleme Yasası, Kaliforniya Tedarik Zincirlerinde Şeffaflık Yasası, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası ve Avustralya Milletler Topluluğu Modern Kölelik Yasası (her biri bir “Yasa” ve birlikte “Yasalar”) uyarınca yayınladık. Konsolide grubumuzdaki kuruluşların hepsi bu Yasalara tabi değildir. Ancak bu Beyanı tüm Zoetis grubu için konsolide bir temelde hazırladık çünkü işimiz genelinde insan haklarını koruyan ve modern köleliğe karşı çıkan ortak politikalarımız ve uyum prosedürlerimiz bulunmaktadır.*

## Zoetis’in Amacı ve Temel İnançları

Zoetis, hayvan sağlığı sektöründe ilaçlar, aşılar, tanısal ürünler ve hizmetler, biyolojik cihazlar, genetik testler ve hassas hayvan sağlığı teknolojisi keşfetme, geliştirme, üretme ve ticarileştirme alanlarına odaklanan küresel bir liderdir. Köpekler, kediler ve atlar (toplu olarak evcil hayvanlar) ve sığırlar, domuzlar, kümes hayvanları, balık ve koyunlar (toplu olarak çiftlik hayvanları) olmak üzere sekiz temel tür için ve parazit öldürücüler, aşılar, dermatoloji, diğer farmasötik ürünler, anti-enfektifler, hayvan sağlığı tanınması ve ilaçlı yem katkıları olmak üzere yedi ana ürün kategorisi için ürünler pazarlayan çeşitliliğe sahip bir işe sahibiz. 70 yıldır hayvan hastalıklarını tahmin etmek, önlemek, saptamak ve tedavi etmek için yollar buluyoruz ve hayvancılardan veterinerlere ve evcil hayvan sahiplerine kadar dünyanın her yerinde hayvan yetiştiren ve bakımını yapanların yanında durmaya devam ediyoruz. İçinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukların sağlığını ve yaşam kalitesini iyileştirmeye bağlılığımız, herkese adil ve saygılı şekilde davranılması gerektiği inancına dayanmaktadır.

Herkesin insan haklarına ve onuruna saygı göstermeye bağlıyız, insan haklarını geliştirmek ve korumak için tüm çabaları destekliyoruz ve modern köleliğe karşıyız. İşletmelerimizde veya tedarik zincirimizde insan haklarının suistimal edilmesine tolerans görmeyeceğiz ve işletmelerimizde ve tedarik zincirlerimizde modern kölelik riskini azaltacak şekilde tasarlanmış olan politikalar ve prosedürler uygulamaya kararlıyız.

## Zoetis Yapısı, İşletmeleri ve Tedarik Zinciri

Küresel üretim ve tedarik ağıımız araştırma ve geliştirme, ticari ve lojistik işletmelerimize ek olarak 28 üretim tesisini içermektedir. Tesislerimiz bu Beyanda belirtilenler dahil olmak üzere Zoetis’in politikalarına ve prosedürlerine göre faaliyet gösterir. Özellikle, Çevre, Sağlık ve Güvenlik (ÇSG) politikalarımız işçi hakları, sağlık ve güvenlik ve çevrenin korunması gibi konuları içerir. Davranış standartlarımızın kendimiz için belirlediğimiz yüksek beklentileri karşılama sağlama yardımcı olmak için tesislerimizin performansını düzenli olarak izleriz ve inceleriz.

Zoetis'te, sorumlu tedarik zinciri yönetimi, iş yapma şeklimizin temelidir. İşimizin ve içinde faaliyet gösterdiğimiz toplulukların sürdürülebilirliğini sağlamaya yardımcı olmak için etik, sosyal ve çevresel sorumluluklarla uyumlu olan ilkeler çerçevesinde faaliyet gösteririz. Evcil hayvanların daha uzun, daha sağlıklı yaşam sürmesine yardımcı olan ve gıda üreten hayvanların sağlığını, refahını ve üretkenliğini iyileştiren ilaçlarımızın, aşılarımızın, tanılarımızın ve teknolojilerimizin üretilmesini sağlamak için dış tedarikçilerden oluşan bir ağ temel öneme sahiptir. ÇSG yönetiminde güçlü performans gösteren tedarikçiler kullanmaya kararlıyız.

## Zoetis'in İşletmelerinde ve Tedarik Zincirinde Modern Kölelik Riski

Aşağıdakiler temelinde, işletmelerimizde ve tedarik zincirimizde modern kölelik riskinin düşük olduğuna inanıyoruz.

- Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) programımız şirketin stratejik risklerini belirleyecek ve azaltılmasını sağlayacak şekilde tasarlanmıştır ve ERM programımız bugüne kadar modern kölelik riskini Zoetis'in işletmelerinde veya tedarik zincirinde önemli bir risk olarak belirlememiştir.
- Başka şeylerin yanı sıra, kendi işimizde bu riski azalttığına inandığımız işe alma uygulamaları, çalışma saatleri ve iş yeri davranışları ile ilgili personel politikalarımız, prosedürlerimiz ve eğitimlerimiz bulunmaktadır.
- Uyum raporlama mekanizmalarımız veya Zoetis Etik Yardım Hattı üzerinden bize işletmelerimizde, tedarikçilerimizde veya tedarik zincirlerimizde modern kölelik veya insan hakları sorunları bildirilmemiştir.
- Halka açık haber kaynaklarında yaptığımız sürekli izleme, tedarikçilerimiz veya tedarik zincirimiz ile ilgili modern kölelik veya insan hakları endişelerine yol açmamıştır.

## Modern Kölelik Risklerini Ele Almak için Alınan Önlemler

Zoetis, tedarik zincirleri ilişkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetmek için aşağıdaki adımları atmaktadır ve Yasaların açıklama gerekliliklerine uygun olarak aşağıdaki bilgileri sağlamaktadır:

- **Doğrulama / Durum Tespiti:** Zoetis, tedarikçilerini risk tabanlı bir iç durum tespiti süreci ile değerlendirir. Bu süreç, uygun olması durumunda daha fazla özen, daha fazla izleme veya başka kontroller uygulanması için potansiyel olarak daha yüksek riskli tedarikçileri belirleyecek şekilde tasarlanmıştır.
- **Sözleşmeler:** Tedarikçilerle standart sözleşmelerimiz, onların iş yaptıkları ülkenin veya ülkelerin zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kölelik ve insan kaçakçılığı ile ilgili yasaları dahil olmak üzere geçerli tüm yasalarına uymasını gerektirir. Zoetis zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kölelik ve insan kaçakçılığı konusunda sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. Yasalarda ayrıntıları verilen yükümlülüklerle uyamayan hiçbir tedarikçi ile tedarikçi sözleşmeleri yapılmaz. İlişki kurduğumuz herhangi bir tedarikçi bu Beyana, politikalarımıza (aşağıda özetlenmiştir) uymayı kabul etmediği veya kendisinin ihlal veya kabul edilemez davranışlar gerçekleştirdiğini belirlediğimiz takdirde kendisi ile iş yapmayı durdurma hakkımızı saklı tutarız.
- **Denetlemeler:** Tedarikçilerimizin standartlarımıza ve politikalarımıza ve yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uyumlarını teyit etmek için tedarikçilerimiz hakkında periyodik olarak rutin değerlendirmeler ve yerinde incelemeler yaparız. Hangi tedarikçilerin değerlendirileceğini ve bu değerlendirmelerin sıklığını belirlemek için risk tabanlı bir yaklaşım (iş sürekliliği riski ile birlikte ÇSG riski) kullanırız. Değerlendirmeler, değerlendirme için gereken risk, konum ve uzmanlık temelinde ya iç personel tarafından ya da dış sözleşmelerle yürütülür. Tedarikçilerin belirlenen tüm sorunları tatmin edici bir şekilde ele alması ve düzeltici önlem alınmış olduğunu kanıtlanması beklenir. Uyum gösterilmemesi veya uygun olmayan durumların düzeltilmemesi iş ilişkisinin feshedilmesi için dayanak oluşturur.

- **Bildirme:** Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kölelik veya insan kaçakçılığı iddiaları, uygun önlemi belirlemek için Uyum ekibine rapor edilir. Endişelerin bildirilmesini ve haber verenlerin korunmasını gerektiren sağlam sistemlerimiz bulunmaktadır.
- **Politikalarımız:** İşletmelerimizde veya tedarik zincirimizde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kölelik veya insan kaçakçılığı meydana gelmemesini sağlamaya kararlıyız. Politikalarımız, tüm iş ilişkilerimizde etik ve dürüst şekilde hareket etmeye ve işletmelerimizde veya tedarik zincirimizde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kölelik ve insan kaçakçılığı meydana gelmemesini sağlayacak şekilde tasarlanmış sistemler ve kontrolleri uygulamaya ve yürürlüğe koymaya bağlılığımızı yansıtmaktadır. İlgili politikalarımız şunları içermektedir:
  - **Tedarikçi Davranış İlkeleri:** Bu ilkeler, topluma ve iş dünyasına en iyi hizmetin sorumlu iş davranışları ve uygulamalarıyla sağlanacağı inancını desteklemek üzere tüm tedarik ortaklarımızdan beklediğimiz davranışı özetlemektedir. Bu ilkelere modern kölelik hakkındaki tutumumuz, yani tedarikçilerin çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma veya ödünç işçilik veya gönüllü olmayan hapisane işçiliği kullanmayacağı hakkındaki tutumumuz da dahildir.
  - **Tedarikçi Davranış Tutum Beyanı:** Bu beyan, tüm tedarikçilerle ilgili olarak Tedarikçi Davranış İlkelerimize uyum konusundaki beklentilerimizi ele almaktadır.
  - **Davranış Kuralları:** Davranış Kurallarımız nasıl faaliyet gösterdiğimizi açıklar ve aldığımız kararlara rehberlik eder ve tüm çalışanların ve yüklenicilerin bu standartlara uyması gerekmektedir. Kurallar, özellikle insan haklarına saygı gösterme taahhüdümüzü kapsar ve işe alım sırasında tüm yeni çalışanlara, mevcut çalışanlara ise düzenli olarak eğitim verilir.
  - **Rüşvetle Mücadele / Yolsuzlukla Mücadele İlkeleri:** Yolsuzluk potansiyel insan hakları sorunları için bir tehlike işaretidir ve Zoetis küresel olarak iş faaliyetlerimizde en yüksek etik davranış ve dürüstlük standartlarına bağlıdır. Bu politika, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasasına, Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasasına ve iş yaptığımız her yerdeki diğer tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun olmak üzere, rüşveti önleme ve yasaklama konusundaki tutumumuzu özetlemektedir. Zoetis, çalışanları, temsilcileri veya danışmanları veya onun adına hareket eden herhangi bir kişi veya kuruluş tarafından herhangi bir şekilde rüşvet verilmesine veya alınmasına tolerans göstermeyecektir.
- **Eğitim:** Zoetis, tüm çalışanlara Yasaların her birinin ilkelerini içeren periyodik uyum eğitimleri sağlamaktadır.

Modern kölelik iddiaları hemen aşağıdaki kanallar üzerinden Zoetis'in Uyum bölümüne bildirilmelidir:

- **E-posta ile:** Compliance@zoetis.com
- **Telefonla:** Uyum Yardım Hattı Numarası (ABD ve Kanada): 1-855-322-9944
- **Uyum Yardım Hattı Web-Raporlama Aracını kullanarak çevrim içi şekilde:** <https://zoetis.ethicspoint.com>.

Zoetis bu beyanda belirlenmiş Temel İnançlarımızı daha iyi yansıtmak için 2023 yılında kapsamlı bir küresel insan hakları politikası geliştirmeyi amaçlamaktadır.

## Sertifikasyon – Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası

Zoetis UK Ltd. yönetim kurulunun yetkili temsilci üyesi olan aşağıda imzası bulunan kişi bu beyanı \_\_\_\_\_ 2022 tarihinde onaylamıştır. Beyan yıllık bir temelde incelenecek ve uygunsa veya uygun olan şekilde güncellenecektir.

-----  
**Ben Backmann**

Başkan Yardımcısı, Baş Danışman EuAfME, ANZ, Kanada, Güney ve Güneydoğu Asya ve Su Ortamı Sağlığı