

Globalna polityka dotycząca praw człowieka

Marzec 2023 r.



W firmie Zoetis naszym celem jest dbanie o świat i ludzkość poprzez rozwijanie opieki nad zwierzętami. W dążeniu do tego celu kierujemy się pięcioma podstawowymi przekonaniem. Zawsze staramy się postępować właściwie. To podstawowe przekonanie jest podstawą naszego silnego zaangażowania w odpowiedzialność społeczną. Aby uzyskać więcej informacji na temat naszych podstawowych przekonań i oczekiwań dotyczących naszych współpracowników, kierowników i dyrektorów odnośnie ich przestrzegania, zapoznaj się z naszym [Kodeksem postępowania](#).

Dążymy do lepszego świata dla zwierząt, ludzi i planety, kierując się przekonaniem, że zdrowsze zwierzęta są niezbędne dla zdrowszej przyszłości. Aby dowiedzieć się więcej na temat naszych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, które są zgodne z naszymi trzema filarami Driven to Care – **Społeczności, Zwierzęta i Planeta**, zapoznaj się z sekcją [Zrównoważony rozwój](#) na naszej stronie internetowej, która zawiera najnowszy Raport na temat zrównoważonego rozwoju.

Jako światowy lider w branży zdrowia zwierząt wierzymy, że mamy możliwość pozytywnego wpływu na ochronę praw człowieka. Jesteśmy mocno zaangażowani w poszanowanie praw człowieka i godności wszystkich osób oraz wspieranie wysiłków mających na celu promowanie oraz ochronę praw człowieka. Nie będziemy tolerować naruszeń praw człowieka w naszej działalności ani w naszym łańcuchu dostaw i zobowiązujemy się do wdrażania polityk oraz procedur mających na celu identyfikację i ograniczenie ryzyka naruszenia praw człowieka w naszej działalności i łańcuchu dostaw.

Niniejsza Polityka dotyczy firmy Zoetis i wszystkich współpracowników Zoetis. Ponadto od wszystkich członków naszego łańcucha dostaw oczekujemy prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny i etyczny, z poszanowaniem praw człowieka, zgodnie z naszymi [Zasadami postępowania dostawców](#) i [Oświadczeniem dotyczącym stanowiska dostawcy](#). Nasi współpracownicy podlegają również dodatkowym wewnętrznym politykom i procedurom, które wspierają niniejszą politykę i jej wdrażanie.

Współczesne niewolnictwo

Firma Zoetis stosuje politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do wszystkich form współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, niewolnictwa dzieci i handlu ludźmi. Nasze standardowe umowy z dostawcami wymagają od nich przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów dotyczących współczesnego niewolnictwa. Więcej informacji na temat naszego stanowiska w kwestii współczesnego niewolnictwa i środków podjętych w celu ograniczenia ryzyka współczesnego niewolnictwa w naszej działalności i łańcuchu dostaw znajduje się w naszym [Oświadczeniu dotyczącym współczesnego niewolnictwa](#).

Szacunek w miejscu pracy

Naszym obowiązkiem jest zapewnienie miejsca pracy, które jest integracyjne i wolne od obaw przed nękaniami i dyskryminacją. W firmie Zoetis traktujemy wszystkich sprawiedliwie, różnorodność jest doceniana, komunikacja jest otwarta i promujemy kulturę wsparcia i współpracy. Firma Zoetis popiera prawo do swobodnego zrzeszania się i skutecznie uznaje prawo do negocjacji zbiorowych.

Firma Zoetis zobowiązuje się do zapewniania równych szans w zatrudnieniu i zabrania dyskryminacji oraz nękania ze względu na rasę, kolor, pochodzenie etniczne, wyznanie, rodowód, wyznanie, płeć, orientację seksualną, wiek, tożsamość płciową lub ekspresja płciowa, narodowość, stan cywilny, ciążę, poród lub powiązany stan medyczny, dane genetyczne, służbę wojskową, stan zdrowia (zgodnie z definicją zawartą w prawie stanowym lub lokalnym), występowanie lub postrzeganie niepełnosprawności umysłowej lub fizycznej, status weterana lub inne cechy chronione obowiązującymi przepisami prawa. Firma Zoetis zabrania działań, które stanowią zagrożenie, a także wszelkich form molestowania seksualnego i zastraszania. Przestrzegamy wszelkich obowiązujących wymogów dotyczących zatrudnienia, pracy i imigracji.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

W firmie Zoetis dbamy o siebie nawzajem, aby zapewnić bezpieczeństwo naszym współpracownikom, wykonawcom i gościom, ponieważ bezpieczeństwo jest zawsze naszym priorytetem. Wierzymy, że wszyscy ludzie mają prawo i obowiązek przerwać pracę, która ich zdaniem może być niebezpieczna. Zoetis nie toleruje żadnej przemocy, w tym gróźb lub zastraszania innych, zarówno w formie fizycznej, jak i ustnej, aktów wandalizmu, podpaleń lub innych działań przestępczych. Więcej informacji na temat naszego stanowiska w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy można znaleźć w części dotyczącej BHP (znajdującej się na stronie 13) naszego [Kodeksu postępowania](#).

Prawo do prywatności

W firmie Zoetis szanujemy prywatność naszych współpracowników oraz innych osób, z którymi prowadzimy interesy. Poszanowanie prywatności osób, które powierzają nam swoje dane osobowe, ma dla Zoetis ogromne znaczenie. Nasze polityki mają na celu zapewnienie, że dane osobowe są gromadzone, wykorzystywane i udostępniane w sposób odpowiedzialny i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Więcej informacji na temat naszego stanowiska w zakresie prywatności można znaleźć w sekcji Ochrona prywatnych danych (znajdującej się na stronie 14) naszego [Kodeksu postępowania](#).

Opieka i dobrostan zwierząt/odpowiedzialne stosowanie antybiotyków

Pomagamy zwierzętom żyć dłużej i zdrowiej dzięki odkrywaniu i opracowywaniu przełomowych leków i terapii. Badania prowadzone na zwierzętach w przemyśle farmaceutycznym pozostają istotnym elementem procesów odkrywania, oceny i regulacji, które prowadzą do opracowania produktów ratujących lub poprawiających jakość życia zwierząt na całym świecie. W pełni angażujemy się w opracowywanie i stosowanie naukowo zatwierdzonych alternatywnych metod badań, które są akceptowalne dla organów regulacyjnych odnośnie przyszłego ograniczenia wykorzystywania zwierząt i nie zagrażają bezpieczeństwu pacjentów ani skuteczności naszych leków.

Wspieramy odpowiedzialne stosowanie antybiotyków u zwierząt i ludzi. Obecnie występuje niewiele alternatyw dla leczenia zagrażających życiu zakażeń bakteryjnych u zwierząt, dlatego antybiotyki są niezbędne dla zdrowia zwierząt, a w konsekwencji dla ich dobra. W ramach naszego zobowiązania do odpowiedzialnego stosowania antybiotyków u zwierząt nie sprzedajemy medycznie istotnych antybiotyków (sklasyfikowanych przez Amerykańską Agencję ds. Żywności i Leków) w celu zwiększania wzrostu zwierząt w dowolnym miejscu na świecie.

Aby uzyskać więcej informacji na temat naszego stanowiska w zakresie opieki i dobrostanu zwierząt oraz odpowiedzialnego stosowania antybiotyków, należy zapoznać się z naszą [Polityką dotyczącą opieki nad zwierzętami i ich dobrostanu](#) oraz [stanowiskiem w sprawie odpowiedzialnego stosowania antybiotyków u zwierząt](#).

Kierownictwo

Niniejsza Globalna polityka praw człowieka została opracowana przez nasz zespół ds. ładu korporacyjnego z udziałem międzydziałowej grupy współpracowników, w tym działu ds. zgodności, działu prawnego, zrównoważonego rozwoju, działu komunikacji i działu ds. korporacyjnych, i ma pełne wsparcie całego naszego zespołu wykonawczego. Nasz zespół ds. zgodności jest odpowiedzialny za nadzór nad sprawami dotyczącymi praw człowieka, w tym nad przestrzeganiem niniejszej polityki. Nasza Rada sterująca ds. raportowania i ujawniania informacji dot. zrównoważonego rozwoju odpowiada za zapewnienie strategicznego wglądu odnośnie praw człowieka i niniejszej polityki. Nasza Komisja ds. ładu korporacyjnego i zrównoważonego rozwoju zapewnia nadzór na poziomie zarządu nad przestrzeganiem praw człowieka. Firma Zoetis regularnie robi przegląd niniejszej polityki w celu zapewnienia, że spełnia ona zmieniające się potrzeby naszych współpracowników, klientów i interesariuszy na całym świecie.

Zgłoszenia

Firma Zoetis prowadzi politykę otwartych drzwi, aby wszelkie pytania i wątpliwości mogły być bezproblemowo zgłaszane, a następnie stosownie rozwiązywane. Nie tolerujemy żadnych form działań odwetowych wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają problemy dotyczące rzeczywistych albo potencjalnych naruszeń. Wszelkie podejrzenia lub dowody naruszenia praw człowieka w łańcuchu dostaw działalności firmy Zoetis można zgłaszać do działu prawnego, legal@zoetis.com lub 973-822-7000 albo za pośrednictwem naszej infolinii ds. zgodności pod adresem compliance@zoetis.com lub 1-855-322-9944. Możesz również zgłosić wątpliwości anonimowo za pośrednictwem Infolinii ds. zgodności z przepisami firmy Zoetis. Z Infolinią ds. zgodności można kontaktować się telefonicznie lub przez Internet za pośrednictwem narzędzia do raportowania internetowego. Infolinia jest dostępna 24 godziny na dobę przez 7 dni w tygodniu i 365 dni w roku i jest dostępna w 70 językach. Infolinia ds. zgodności jest obsługiwana przez specjalnie przeszkolonych przedstawicieli zewnętrznych.

- Infolinia działu ds. zgodności (USA i Kanada): 1.855.322.9944
 - * Aby uzyskać numery infolinii ds. zgodności spoza USA i Kanady, [kliknij tutaj](#).
- Internetowe narzędzie przesyłania zgłoszeń do infolinii działu ds. zgodności: <https://zoetis.ethicspoint.com>