



DAVRANIŞ KURALLARI

İŞ YAPMA ŞEKLİMİZ

zoetis





İCRA KURULU BAŞKANIMIZDAN (CEO) BİR MESAJ

Sevgili Çalışma Arkadaşlarım,

Şirketimiz ile gurur duymak için pek çok nedenimiz var ve her gün başarılarımıza, hareketlerimize ve davranışlarımıza rehberlik eden iş arkadaşlarımızın bağlılığı ve Temel İnançlar kültürümüz olmadan bunların hiçbirisi olanaklı olamazdı.

Zoetis'teki itibarımızı yoğun çalışma ve iş arkadaşlarımızın ödün vermeyen dürüstlüğü sayesinde oluşturduk. Ama bir tek iş arkadaşı bile yolunu kaybettiği ve **Davranış Kurallarımızı** (iş arkadaşları, müşteriler ve diğer paydaşlar ile iş yapma şeklimizi yönlendiren etik kuralları) ihlal ettiği takdirde bu kolayca zarar görebilir.

Dürüstlük içinde hareket etmek Zoetis için esastır ve başarımız kişisel bağlılığınızın sürekli olmasına bağlıdır:

- İşimizi Temel İnançlarımıza uygun şekilde yürütürüz — Farkı Çalışanlarımız Yaratır; Daima Doğru Olanı Yap; Müşteriyi Merkezde Tut; Sahibi İmiş Gibi Yürüt ve Biz Tek Zoetis'iz.
- Hayvanların sağlığını iyileştirerek, hayvan tarımının sürdürülebilirliğini geliştirerek ve dünyanın çeşitli yerlerinde müşterilerimizin, iş arkadaşlarımızın ve topluluklarımızın yaşamlarını zenginleştirerek işimiz ve toplum için değer yaratırız.

- Müşterilerimizin hayvanlar ile ilgilenmesine ve en acil iş ihtiyaçlarını çözümlemesine yardımcı olan yenilikçi, yüksek kaliteli ürünler ve çözümler sunuyoruz.
- Tüm çalışanların kendilerine değer verildiğini hissettiği ve çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahının birinci öncelik olduğu kapsayıcı bir işyeri yaratırız.
- Ve iş sonuçlarımızı tüm geçerli yasa ve düzenlemeler ile uyum içinde sağlarız.

Ortak Sorumluluklarımız

Davranış Kurallarımız, dürüstlüğünüzü yasal ve etik iş davranışı beklentilerimiz ile tutarlı şekilde hayata geçirmek için bir kaynaktır.

Her Zoetis çalışanının bu belgeyi okuyacağına ve anlayacağına güveniyorum. Zor bir seçim veya zorlu bir durum ile karşılaştığınız zaman doğru olanı yapmanıza yardımcı olması için Davranış Kurallarımıza ve Temel İnançlarımıza başvurmanızı öneririm. Ayrıca, standartlarımızı ihlal ediyor gibi görünen herhangi bir şey görmeniz halinde iletişime geçmenizi ve açıkça konuşmanızı önemle tavsiye ederim. Tüm Zoetis Yönetici Ekibimiz, tüm çalışanların dürüst olduğuna inandıkları sorunları misilleme korkusu olmadan herhangi bir liderlik düzeyine dile getirme konusunda kendilerini rahat hissedebileceği bir ortam teşvik etmeye bağlıdır. Fiili veya potansiyel ihlaller hakkında iyi niyet içinde endişeler dile getiren çalışanlara karşı her türlü misillemeye karşı sıfır tolerans gösteririz. Bu, hepimizin ciddiye aldığı ve kişisel olarak algıladığı bir taahhüttür.

İşimizin dürüstlüğünü sürdürmek ve itibarımızı korumak herkesin sorumluluğudur. Davranış Kurallarımıza ilgi gösterdiğiniz ve Temel İnançlarımızı her gün yaptıklarınızda hayata geçirdiğiniz için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Kristin Peck
Zoetis Inc.
İcra Kurulu Başkanı

TEMEL İLKELERİMİZ

Zoetis Temel İlkeleri, bizimle çalışan müşterilerimize, yatırımcılarımıza, üçüncü şahıslara ve Tek Zoetis takımının üyeleri olarak birbirimize olan vaadimizin bir parçasıdır.

FARKI BİZ YARATIRIZ

Zoetis'i rakiplerinden ayıran çalışma arkadaşlarımızdır. Çalışanların üstün başarı sergiledikleri bir ortam yarattığımızda, şirketimizi büyütmüş oluruz.

Dürüstlük tüm kararlarımızda ve ilişkilerimizde bize yol gösteren ilkedir. Sözlerimizde ve işlerimizde dürüst ve güveniliriz.

HER ZAMAN DOĞRU OLANI YAPARIZ

MÜŞTERİ ODAKLIYIZ

Müşterilerimize ve ilgilendikleri hayvanlara tutkuyla bağlıyız. Müşterilerimiz her şeyden önce gelir ve onlar başarılı olduğunda biz de başarılı oluruz.

Biz, önemli sonuçlar sağlamak için işimizi sahipleniriz. Sürekli işimizi yapmanın daha hızlı, daha basit ve daha iyi yollarını ararız.

İŞİMİZİ SAHIPLENİRİZ

BİZ ZOETIS'İZ

Zoetis, parçalarının toplamından çok daha fazlasıdır. Hepimiz ortak bir amaç için birlikte çalışır, şirketimizin çıkarlarına en uygun şekilde bir bütün olarak bilgi ve kaynakları paylaşıyoruz.



İÇİNDEKİLER

CEO'MUZUN MESAJI 2

TEMEL İLKELERİMİZ 3

SORUMLULUKLARIMIZ 5

Davranış Kurallarınızı Öğrenin	6
Sorumluluklarınızı Anlayın	7
Soru Sorun ve Kaygılarınızı Bildirin	8
Devlet Yetkilileri ile İşbirliği Yapın	10

ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ 11

İş Yerinde Saygı	12
Sağlık ve Güvenlik	13
Özel Bilgilerin Korunması	14
Çıkar Çatışmaları	15

MÜŞTERİLERİMİZ VE ÜÇÜNCÜ ŞAHISLAR İLE İLİŞKİLERİMİZ 16

Hayvan Sağlığı Yasaları ve Düzenleyici Şartlar	17
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	18
Hayvan Refahı	19
Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşimler ve Tanıtım Faaliyetleri	20
Hediye ve Ağırlamalar	21
Paydaşlar ile Dürüst İlişkiler	22
Adil Rekabet	23

ŞİRKETİMİZ 24

Eksiksiz Kayıt Tutma ve Finansal Raporlama	25
Gizli Bilgiler	26
Şirket İçi Bilgilerin Korunması	27
Şirket Varlıklarının Kullanımı	28
Şirketimiz Adına Yapılan Konuşmalar	29

DÜNYAMIZ 30

Topluluklarımıza Hizmet	31
İnsan Hakları	32
Çevresel Sürdürülebilirlik	33
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	34
Küresel Ticaret	35
Siyasi Faaliyet	36

YARDIMCI KAYNAKLAR 37



SORUMLULUKLARIMIZ

Davranış Kuralları, çalışma arkadaşlarımızın **İşimizi Sahipleniriz** anlayışına bağlı kalarak, hedeflere ulaşmak için kişisel sorumluluk almalarını öngörür.

- Davranış Kurallarınızı Öğrenin
- Sorumluluklarınızı Bilin
- Soru Sorun ve Kaygılarınızı Bildirin
- Devlet Yetkilileri ile İşbirliği Yapın

DAVRANIŞ KURALLARINIZI ÖĞRENİN

Davranış Kurallarımıza hoş geldiniz. Bu belge, Temel İlkelerimizi günlük iş yapma şeklimize uygulamanıza yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır. Zoetis çalışanlarının **Her Zaman Doğru Olanı Yaparız** anlayışıyla hareket etmelerini sağlayan iş standartlarına ve onlardan beklentilerimize ilişkin bir kaynak niteliğindedir.

Davranış Kuralları her bir durumu ayrı ayrı açıklamaz fakat müşterilerimiz, çalışma arkadaşlarımız ve diğer paydaşlar ile nasıl etkileşime geçeceğimiz konusunda yol gösterici niteliktedir ve beklentilerin neler olduğunu açık bir şekilde belirler. Daha fazla bilgi için Davranış Kurallarında yer yer karşılaşacağınız Zoetis Kurumsal Politikaları ve Prosedürlerine ve Zoetis Kurumsal Politika Web sitesine bakabilirsiniz. Bu Davranış Kurallarının hükümleri Zoetis'in diğer politika ve prosedürlerine ek niteliğinde olup; onları değiştirmez, hükümsüz kılmaz ya da onların yerine geçmez.

Bununla birlikte, Davranış Kuralları Zoetis ve çalışanları arasında bir iş sözleşmesi teşkil etmez. Her Zoetis çalışanı, aksi yazı ile kararlaştırılmadıkça ve geçerli yasalara tabi olmak kaydıyla Şirket tarafından isteğe bağlı çalışma esasına göre istihdam edilir. İsteğe bağlı çalışma, istihdama ilişkin herhangi bir süre garantisinin verilmemesi ve Şirketin çalışanın hizmetlerine sebebiyle sebepsiz veya haberli-habersiz dilediği zaman son verme hakkını koruduğu anlamına gelir. Zoetis çalışanlarından herhangi biri tarafından devam eden istihdama ilişkin verilen sözlü beyanlar bu şirketin isteğine bağlı ilişkiyi değiştiremez.

DAVRANIŞ KURALLARINA KİMLER UYMALIDIR

Zoetis'te çalışan herkes Davranış Kurallarımıza ve Kurumsal Politika ve Prosedürlerimize uymalıdır; buna tüm çalışanlar, yetkililer ve yöneticiler dâhildir. Üst düzey yöneticilerin Davranış Kuralları hükümlerinden muaf tutulması kararı yalnızca Yönetim Kurulu tarafından alınabilir.

Ayrıca, bizim adımıza çalışan herkesin Davranış Kurallarımıza uygun bir tutum sergilemesini bekleriz. Buna, temsilciler, danışmanlar, yükleniciler, distribütörler, tedarikçiler ve satıcılar gibi üçüncü şahıslar ile ilişkilerimiz dâhildir. Bir üçüncü şahsın standartlarımızı veya sözleşmeye bağlı yükümlülüklerini karşılayamaması halinde uygun tedbirler alınabilir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Kurumsal Politika Gereksinimleri Politikası



SORUMLULUKLARINIZI BİLİN

- Her zaman profesyonel ve etik bir tutum sergileyin. Davranışlarınızın Şirketimizi yansıttığını unutmayın.
- Bu Davranış Kurallarında, Kurumsal Politika ve Prosedürlerde ve de kendi görevinizle ilgili diğer politika ve prosedürlerde yer alan bilgilere hâkim olun.
- Şüphelendiğiniz yasa dışı veya etik olmayan tüm davranışları bu Davranış Kurallarında belirtilmiş olan kaynaklardan birini kullanarak derhal bildirin.
- Unutmayın; iş koşullarından kaynaklanan baskılar veya talepler, kanunları, Davranış Kurallarımızı veya Zoetis politikalarından herhangi birini ihlal etmek için asla bahane olamaz.

ZOETIS LİDERLERİNİN EKSTRA SORUMLULUKLARI

Yüksek etik ve uyumluluk standartlarımızı sağladığımızdan emin olmak için liderlerin ve süpervizörlerin ek sorumlulukları vardır:

- Örnek bir lider olarak, etik davranış konusunda rol model olun.
- Diğerleri için kaynak olun. Çalışma arkadaşlarınıza ve üçüncü şahıslara Davranış Kuralları ve politikaların günlük işlerine nasıl uygulanacağını gösterin.
- Dürüstlüğün, doğruluğun ve açık sözlülüğün değer gördüğü, insanların rahatlıkla soru sorabildiği ve Davranış Kuralları ve/veya herhangi bir Zoetis politikasına ilişkin olası ihlalleri bildirebildiği bir ortam yaratın.
- Açıkça konuşan hiç kimsenin misillemeye maruz kalmamasını sağlamak için üzerinize düşen görevi yapın.

HER ZAMAN DOĞRU KARARI VERİRİZ

Doğru kararı vermek her zaman kolay olmayabilir. Baskı altında hissettiğiniz veya ne yapmanız gerektiğinden emin olamadığınız zamanlar olacaktır. Bu Davranış Kurallarında verilenler de dâhil olmak üzere, her zaman başvurabileceğiniz kaynaklar olduğunu unutmayın.

Zor bir durumda kaldığınızda kendinize şu soruları sorabilirsiniz:

Temel ilkelerimize, yasalara, yönetmeliklere, politikalara ve bu Davranış Kurallarına uygun mu?

Olası tüm seçenekleri göz önünde bulundurdum mu?

Sonuçlarını ve beraberinde getirebileceği riskleri iyice düşündüm mü?

Danışmanlık ve rehberlik için uygun çalışma arkadaşlarıma veya kaynaklara ulaştım mı?

Bu sorulardan herhangi birine verdiğiniz cevap "**Hayır**," ise veya emin değilseniz, **durun** ve **yardım isteyin**.

SORU SORUN VE KAYGILARINIZI BİLDİRİN

Her birimiz Zoetis'in itibarını ve bütünlüğünü korumaya yardımcı olmakla sorumluyuz. Kaygıların ve soruların dile getirilmesini ve böylece uygun şekilde çözülmesini sağlamaya yardımcı olmak üzere Açık Kapı politikamız mevcuttur.

Bu Davranış Kurallarının olası ihlali de dâhil olmak üzere, herhangi bir yasa dışı veya etik olmayan davranış görürseniz ya da bu tür bir durumdan şüphelenirseniz; veya bir sorunuz varsa ya da etik veya uyumluluk konusunda karar verirken yardıma ihtiyaç duyarsanız, önünüzde birkaç seçeneğiniz bulunmaktadır:

- Meseleyi müdürünüzle görüşün.
- Meseleyi yönetimden başka biri, İnsan Kaynakları veya Hukuk departmanından biriyle görüşün.
- Doğrudan Zoetis Uyum Ofisi ile irtibata geçin:
 - E-posta: Compliance@zoetis.com
 - Posta: 10 Sylvan Way, Parsippany, New Jersey 07054 İlgili: Chief Compliance Officer
 - Yüz yüze: 10 Sylvan Way, Parsippany, New Jersey 07054 ya da bölgenizdeki hukuk müşaviri ile irtibata geçin.

- Dilediğiniz zaman, telefonla veya internetten ihbar aracı üzerinden **Zoetis Uyumluluk Yardım Hattı** ile iletişime geçebilirsiniz.

- Uyumluluk Yardım Hattı (ABD ve Kanada):
1-855-322-9944
ABD ve Kanada dışındaki Zoetis lokasyonlarındaki Uyumluluk Yardım Hattı numaraları için [buraya tıklayın](#)
- Uyumluluk Yardım Hattı İnternet İhbar Aracı:
<https://zoetis.ethicspoint.com>



UYUMLULUK YARDIM HATTI NASIL KULLANILIR

Uyumluluk Yardım Hattımız, Davranış Kurallarımıza, Kurumsal Politika ve Prosedürlerimize veya herhangi bir yasa, kural ya da yönetmeliğe ilişkin olası ihlalleri ihbar etmenin gizli yoludur. Uyumluluk Yardım Hattına 7/24 ulaşabilirsiniz. Uyumluluk Yardım Hattında, özel eğitim almış üçüncü şahıs etik ve uyumluluk temsilcileri hizmet vermektedir.

Uyumluluk Yardım Hattı ile irtibata geçtiğinizde, operatör sizi dinleyecek, gerekirse durumu aydınlatmaya yönelik sorular soracak ve ardından görüşmeye ilişkin bir özet raporu yazacaktır. Sonrasında bu özet, değerlendirmesi ve gereğinin yapılması için Chief Compliance Officer'a sunulacaktır.

Mümkün olduğunca çok ayrıntı vermek (örn. kim, ne, ne zaman, nerede) oldukça önemlidir. Değerlendirme aşamasında Uyum Ekibi daha fazla bilgiye ihtiyaç duyabileceğinden, size bir rapor numarası verilecek ve daha fazla soruya cevap vermek üzere ileri bir tarihte tekrar aramanız istenecektir.

GİZLİLİK

Soru sorarken, bir durumu ihbar ederken veya bir uyumluluk soruşturmasına destek olurken kendinizi güvende hissetmeniz çok önemlidir. Kimliğinizi gizli tutmak için gereken tüm tedbirler alınacaktır. Yine de bazı durumlarda, soruşturmanın doğal seyrinde bilinmesi gereken kapsamına giren bazı bilgiler paylaşılabilir; bazı durumlarda da yasalar gereği Zoetis'in belirli türdeki aktiviteleri ihbar etmesi gerekebilir.

MİSİLLEMAYA ASLA GÖZ YUMULMAZ

Zoetis, bilinen veya şüphelenilen yanlış bir davranışı veya denetimlerimizdeki bir aksaklığı iyi niyetiyle bildiren bir çalışana misilleme yapılmasına göz yummadığı gibi, soruşturmaya katılan kişilere misilleme yapılmasına da asla müsaade etmez. Size misilleme yapıldığına inanıyorsanız ya da bir misillemeye şahit olduysanız, durumu yönetime bildirin veya bu Davranış Kurallarında belirtilmiş olan kaynaklardan birine başvurun.

Bir durumun "iyi niyetle" ihbar edilmesi, soruşturmada hiçbir ihlal ortaya çıkmamış olsa bile, Davranış Kuralları ve/veya herhangi bir Zoetis politikasının ihlal edilmiş olduğuna inanmak için gerekçeleriniz olduğu ve samimi bir şekilde doğru ve dürüst bilgi aktarmak istediğiniz anlamına gelir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- ▶ Açık Kapı Politikası
- ▶ Uyumluluk İhbar Koşulları ve Soruşturmalar Politikası

HESAP VERME SORUMLULUĞU VE DİSİPLİN

Bu Davranış Kuralları, Kurumsal Politika ve Prosedürlerimiz, Zoetis'in diğer politika ve prosedürleri ya da yasalar ihlal edildiğinde işten çıkarmaya kadar gidebilen disiplin tedbirleri uygulanacaktır. Bu tedbirlerden bazıları yasal takip, para cezaları veya cezai kovuşturmayaya da yol açabilir.



DEVLET YETKİLİLERİ İLE İŞ BİRLİĞİ YAPIN

Bilgi talepleri veya tesis ziyaretleri ile ilgili olarak her zaman devlet yetkilileri ile işbirliği yapın.

- Resmi denetim, soruşturma veya bilgilendirme taleplerinde uyumlu davranın ve işbirliği yapın. Resmi bir talebi yanıtlamaya yardımcı olmanız gerekiyorsa, doğruyu söyleyin. Hiç kimseyi yanlış yönlendirmeyin, yapılan işi engellemeyin veya belgeleri gizlemeyin, imha etmeyin, değiştirmeyin.
- Hukuk departmanı, rutin olmayan resmi bilgilendirme talepleri veya tesis ziyaretleri ilgili mutlaka haberdar edilmelidir. Hukuk departmanı bu tür durumlarda Zoetis için gerekli olan tüm yasal temsili sağlar; dolayısıyla, hangi bilgilerin verilmesi gerektiğini belirleyecektir.



ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ

Farkı Biz Yaratırız. Kendimizi değerli hissettiğimiz, güvenli, saygılı ve rahat bir iş yerinde çalışmak hepimizin hakkıdır.

- İş Yerinde Saygı
- Sağlık ve Güvenlik
- Gizli Bilgilerin Korunması
- Çıkar Çatışmaları

İŞ YERİNDE SAYGI

Çalışma ortamımız her tür taciz ve ayrımcılıktan uzak olmalıdır. Buna, saldırgan veya tehditkar tutumların yanı sıra her tür cinsel istismar ve zorbalık da dâhildir. Aşağıda, herkes için güvenli, saygılı ve rahat bir çalışma ortamının korunmasına yardımcı olacak önemli adımlar anlatılmıştır:

- Size nasıl davranılmasını istiyorsanız, başkalarına da öyle davranın.
- Yeni fikirlere ve görüşlere açık olun ve başkalarının bakış açılarını dinleyin.
- Saldırgan mesajlar, yorumlar ve uygunsuz davranışlarla ilgili düşüncelerinizi müdürünüz veya diğer kurum içi kaynaklarla paylaşın.

İstihdam, iş gücü ve göçmenlik ile ilgili yürürlükteki tüm gerekliliklere uymaktayız.

Eşit istihdam fırsatı sunmaya kendini adanmış olan Zoetis; ırk, renk, etnik kimlik, inanç, soy, din, cinsiyet, cinsel eğilim, yaş, cinsel kimlik veya cinsel yönelim, milliyet, medeni hal, hamilelik, doğum veya bununla ilgili sağlık durumları, genetik bilgi, askerlik durumu, sağlık durumu (devlet tarafından veya geçerli kanunla belirlenmiş olan), zihinsel veya fiziksel bir engelin varlığı veya algısı, gazilik veya mevcut kanunlarla koruma altına alınmış diğer özelliklere bağlı ayrımcılık ve istismarı yasaklar. Çalışanlarına, yukarıda sayılan

özellikler ile ilgili herhangi bir sözlü veya fiziksel taciz de dâhil olmak üzere, her tür tacizden arındırılmış bir çalışma ortamı sunmak Zoetis'in politikasıdır.

TACİZ

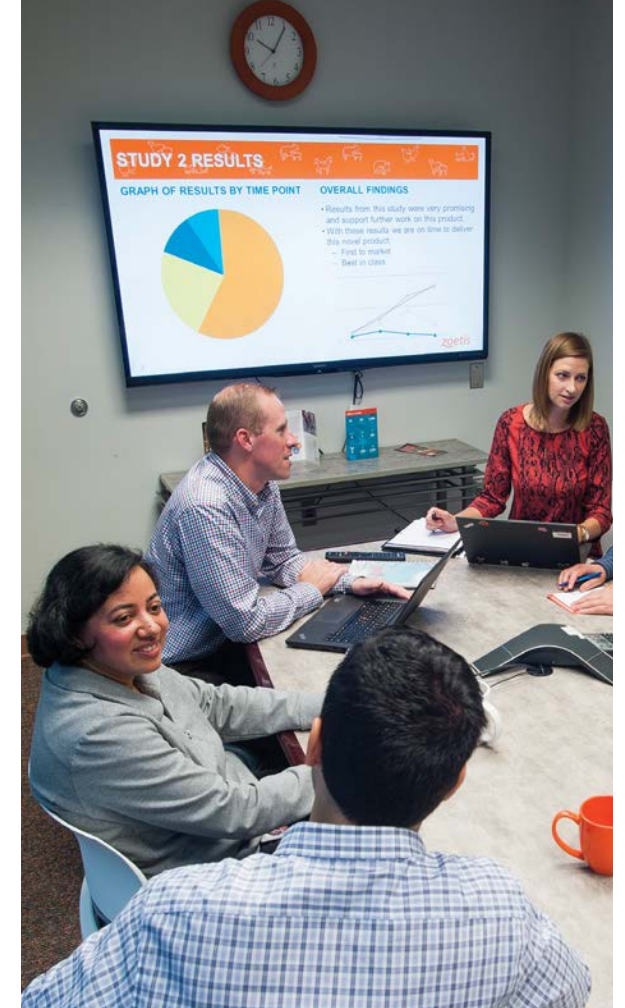
Aşağıdakilerin hepsi taciz örnekleri olup, Zoetis'te hiçbirine müsamaha gösterilmez:

- Göz korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratma amacı güden veya bu tür bir etkiye sahip olan davranışlar,
- Uygunsuz veya saldırgan yorumlar veya espriler (açık ya da ima yoluyla), jestler veya fiziksel temas,
- Uygunsuz resim veya diğer materyallerin teşhiri,
- İş arkadaşına, cinsel taleplere verdiği yanıtı göre olumlu muamele sözü vermek ya da olumsuz muamele ile tehdit etmek.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- ▶ Taciz ve Ayrımcılık Karşıtı Politika
- ▶ Açık Kapı Politikası



SAĞLIK VE GÜVENLİK

Çalışma arkadaşlarımızın, yüklenicilerimiz ve ziyaretçilerimizin güvende olmasını sağlamak için birbirimize göz kulak oluruz. Önceliğimiz her zaman güvenlidir.

- Çalışanlarımızın, yaptıkları işin güvenli olmadığını hissettikleri zaman durma hakkı ve sorumluluğu vardır.
- Çalıştığınız yeri ilgilendiren acil durum ve güvenlik prosedürlerini bilin.
- Zaman ve mekana bakılmaksızın Zoetis'in işlerini yürütürken alkol veya reçeteli-reçetesiz ilaçlar da dâhil olmak üzere uyuşturucu madde kullanımının performansınızı olumsuz etkilediğinden emin olun.
- İş sebebiyle yolda olan çalışanlar, araba kullanırken asla e-posta göndermemeli, internete bakmamalı veya mesaj atmamalıdır.

- Gerekğinde Şirket mülklerine girip çıkarken her zaman kişisel yaka kartınızı gösterin ve okutun. Başkalarının da yaka kartlarını düzgün okutmadan geçmelerine izin vermeyin.
- İş sırasında yaralanırsanız, yaranın ne kadar küçük olduğuna bakmaksızın derhal müdüre bildirin. Başka birinin rapor verdiğini asla varsaymayın.
- Birlikte çalıştığımız yüklenicilerin ve diğerlerinin güvenlik prosedürlerimizi anlamalarına ve uygulamalarına yardımcı olun.

İŞ YERİNDE ŞİDDET

Zoetis'te şiddetin hiçbir türüne yer yoktur. Aşağıdakilere müsamaha gösterilmeyecektir:

- Ne zaman ya da ne sebeple olursa olsun, sözlü veya fiziksel tehdit ya da sindirme.
- Vandalist eylemler, kundakçılık veya diğer suçlar.
- Şirket tarafından özel olarak izin verilmedikçe, Zoetis mülklerinde silahlara izin verilmez.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Çalışma Ortamı, Olaylar ve İş Sürekliliği Yönetim Politikası

ÖZEL BİLGİLERİN KORUNMASI



Çalışma arkadaşlarımızın ve birlikte iş yaptığımız diğer insanların gizliliğine saygı duyarız. Kişisel bilgileri (örn. isim, adres, telefon numaraları, e-posta adresleri, fiziksel özellikler, sağlık bilgilerinin yanı sıra kişinin görüş ve inançlarına ilişkin bilgiler) daima dikkatli ve Şirket politikasına uygun bir şekilde ele alın.

Veri gizliliği yasaları kapsamında kişisel bilgilerin nasıl toplanması, saklanması, kullanılması, paylaşılması, aktarılması ve imha edilmesi gerektiği yer alır. Biz de faaliyet gösterdiğimiz her yerde bu yasalara uygun şekilde hareket ederiz. Bunların yanında, bazı araştırmalar ve ticari faaliyetler de kişisel bilgilerin incelenmesini içerebilir. Bu bilgilerin geçerli yasalar çerçevesinde gizli ve güvenli tutulması Zoetis'in politikasıdır.

- İşlediğiniz kişisel bilgilerin güvenli, korunaklı ve eksiksiz olduğundan emin olun.
- Kişisel bilgileri sadece meşru iş amaçları için toplayın, erişim sağlayın ve kullanın; ve gerçekten ihtiyaç duyduğumuz bilgiden fazlasını toplamayın.
- Şirketten veya Şirket dışından birilerine kişisel ve gizli bilgiler verirken dikkatli olun ve bunlara erişimi yetkili kişiler ile sınırlandırın.
- Şirkette kişisel bilgileri bulunan kişilerin, kendi bilgilerini gözden geçirmelerine ve düzeltmelerine izin verin.

- Kişisel bilgiler, yasaların izin verdiği kadar uzun bir süre saklanmamalıdır. Kişisel bilgileri daha fazla saklamak için meşru bir gerekçeniz kalmadığı anda, bu bilgileri içeren kayıtları uygun şekilde imha edin.
- Çalışma arkadaşlarımızın kişisel bilgileri, Şirket ile sahip oldukları iş ilişkisinden dolayı toplanır ve kullanılır. Bu bilgiler Şirket politikası ve yasalar çerçevesinde öngörülen süre boyunca saklanır.

Bize hizmet sağlayan üçüncü şahıslar ile çalıştığımızda, gizliliğe verdiğimiz önemi ve bu konudaki standartlarımıza uymak zorunda olduklarını anladıklarından emin olun.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- ▶ Gizlilik Politikası
- ▶ Kayıtlar ve Bilgi Yönetim Politikası

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Zoetis için objektif bir karar vermenizi engelleyebilecek birbiriyle çakışan çıkarlarınız söz konusu olduğunda kendinizi bir çıkar çatışması içinde bulabilirsiniz.

Her birimizin proaktif olup olayları önceden tahmin etmemiz ve bir çıkar çatışması görünümü yaratabilecek durumlardan bile mümkün olduğunca uzak durmamız beklenir. Kendinizi olası bir çıkar çatışmasının içinde bulursanız müdürünüzle konuşun. Duruma göre, bazı çatışmalar erkenden ifşa edildiğinde ve uygun şekilde ele alındığında çözülebilmektedir.

Çatışma yaratabilecek her durumu teker teker sıralamak mümkün değildir ama çatışmaların sık görüldüğü bazı durumlardan söz edilebilir. Olası bir çatışmayı fark edebilmek, bundan kaçınmanıza da yardım edebilir. Aşağıdaki örnekleri inceleyin:

- Yakın kişisel ilişkinizin olduğu birinin süpervizörü olduğunuzda; Zoetis, yakın arkadaşların veya akrabaların aynı işlev veya grupta işe alınmalarını desteklemez. Yakın bir arkadaşınız, akrabanız veya samimi ilişkinizin olduğu birini işe alırsanız, yönetirseniz veya onunla başka türlü bir iş yaparsanız olası bir çatışma ortaya çıkar.
- Sizin veya ailenizden birinin Zoetis'in müşterilerinden, rakiplerinden veya iş yaptığı üçüncü şahıslardan birinin şirketinde önemli bir yatırımınız olduğunda;
- Zoetis ile rekabet eden, iş yapan veya iş yapmak isteyen bir şirketiniz olduğunda ya da böyle bir şirket için çalıştığınızda; Ek işe müsaade edilse bile, Zoetis ile yaptıkları tüm gizlilik anlaşmaları ve gizli veya şirket içi bilgilere ilişkin tüm Zoetis Politika ve Prosedürleri çalışanlarımız üzerinde bağlayıcılığa sahiptir.

- Zoetis için sunulmuş olan veya Zoetis'teki işiniz sayesinde haberdar olduğunuz bir iş fırsatından yararlandığınızda;
- Her ne kadar Zoetis sizi içinde yaşadığınız ve çalıştığınız toplulukta aktif ve ilgili olmanız konusunda destekliyor olsa da, yönetim kurulunda hizmet vermek, bir konferansta konuşmacı olmak veya bir kampanyada ya da diğer seçim faaliyetlerinde yer almak gibi bazı faaliyetler bazı durumlarda olası bir çıkar çatışması yaratabilir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Çıkar Çatışmaları Politikası



MÜŞTERİLERİMİZ VE ÜÇÜNCÜ ŞAHISLAR İLE İLİŞKİLERİMİZ

Biz her şeyden önce **Müşterilerimizin Yanındayız**; etik ve kalite konusunda sahip olduğumuz yüksek standartlarımızı korurken, müşterilerimize gönülden memnun kalabilecekleri unutulmaz bir deneyim sunmak için çalışma arkadaşlarımıza ve birlikte çalıştığımız üçüncü şahıslara güveniriz.

- Hayvan Sağlığı Yasaları ve Düzenleyici Şartlar
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Hayvan Refahı
- Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşimler ve Tanıtım Faaliyetleri
- Hediye ve Ağırlamalar
- Paydaşlar ile Dürüst İlişkiler
- Adil Rekabet



HAYVAN SAĞLIĞI YASALARI VE DÜZENLEYİCİ ŞARTLAR

Zoetis, ürünlerimizin araştırma, geliştirme, imalat, dağıtım, pazarlama, devlet ihaleleri, satış ve tanıtımına ilişkin tüm yasalara uymakta ve düzenleyici şartları karşılamaktadır.

- Global bir şirket olduğumuz için bir ülkede geçerli olan yasalar ve düzenleyici şartlar, bir diğer ülkedeki faaliyetlerimiz için de geçerli olabilmektedir. Yasal ve düzenleyici şartlar arasında uyumsuzluk olduğu durumlarda, kısmi istisnalar ile birlikte, genellikle daha katı olan şartlar grubu uygulanır.
- İşinizle ilgili hangi yasa, yönetmelik, politika veya endüstri standartlarının uygulandığı hakkında sorularınız varsa, Hukuk departmanından arkadaşlarımızla iletişime geçebilirsiniz.



ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ



Müşterilerimiz, sektörde öncü olan ürün kalitesi ve güvenliği için Zoetis'e güvenmektedir. Bir ürünün güvenlik profilini, kalitesini ve performans özelliklerini anlamak asli önem taşır.

Ürün kalitesi ve güvenliği klinik çalışmalar sırasında kapsamlı bir şekilde izlenir; fakat, ürünün güvenlik profili ve performans özelliklerinin eksiksiz bir şekilde anlaşılması ancak pazarlanıp gerçek hayat koşullarında kullanılması ile mümkün hale gelir. Bu yüzden Zoetis çalışanları ve birlikte çalıştığımız üçüncü şahıslar, ürünlerimiz ile ilgili gördükleri herhangi bir güvenlik, kalite veya performans sorununu rapor etme sorumluluğunu paylaşmalıdır.

- Olumsuz bir olay ve ürün sorunlarının tamamını rapor edin. Ürün sorunlarından haberdar olabileceğiniz bir çok yol vardır— telefon görüşmeleri, mektuplar, faksler e-postalar, internet siteleri ve Zoetis'in sponsor olduğu pazarlama programlarından doldurulmuş yanıt formları veya toplantılar ya da iş yeri veya sosyal ortamlardaki gündelik sohbetler sırasında.
- Ayrıca, olumsuz olay riskini arttıracabilecek, ilaç uygulama hataları veya ürün hataları gibi bazı vakalar da rapor edilmelidir. Olumsuz bir olay hâlihazırda açık bir şekilde gerçekleşmemiş olsa bile bildirilmelidir. Bu tecrübeleri ve ürün şikâyetlerini takip etmek ve düzenleyici kurumlara bildirmek, bizim yasal yükümlülüğümüzdür.

- Bir ürün hatası ile ilgili elde edilen tüm bilgiler 24 saat içinde ilgili farmakovijilans ekibine ya da ruhsatlandırma müdürüne bildirilmelidir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Olumsuz Olay Bildirim Politikası



HAYVAN REFAHI

Hayvan araştırmalarımızın tümünde sorumlu, insancıl ve ahlaki bir tutum sergileriz. Yeni ürünlerin güvenliğini değerlendirmek için, hayvan deneylerinin kullanımını azaltabilecek, yerine geçebilecek veya bunları geliştirebilecek, hayvanların kullanılmadığı deney yöntemlerinin gelişimini desteklemekteyiz.

Hayvanların denek olarak kullanılmasını gerektiren yeni ürünler için hayvan bakımı ve refahına ilişkin yasaların gerektirdiğı standartlar ile uyumlu veya bunların üstünde standartlara sahibiz.

- Tüm Zoetis çalışanları ve birlikte iş yaptığımız üçüncü şahıslar, gereksiz acı, sıkıntı veya rahatsızlığı en aza indirmek veya önlemek için hayvan deneylerinin planlama ve yürütme süreçlerini en ince ayrıntısına kadar değerlendirmek ve de bakımımız altındaki bütün hayvanların sağlıklı ve mutlu olmasını sağlamak zorundadır.
- Bizim için çalışan üçüncü taraf araştırma şirketleri bu standartlara aynı şekilde bağılı olmayı kabul etmeli ve araştırmalarında hayvanların sorumlu, insancıl ve ahlaklı bir muamele görmesini sağlamalıdır.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Hayvan Bakımı ve Refahı Politikası



HAYVAN SAĞLIĞI ÇALIŞANLARI İLE ETKİLEŞİMLER VE TANITIM FAALİYETLERİ



Tanıtım faaliyetlerimizi ve hayvan sağlığı çalışanları ile eğitimsel ve ticari ilişkilerimizi düzenleyen katı kuralları anlıyor ve bu kurallara uyuyoruz. Buna, veterinerler, hayvan hastaneleri veya klinikleri çalışanları ve aşı yapan, reçete yazan, reçeteli ilaç satın alan veya tavsiye eden herkes ile etkileşimlerimiz dâhildir.

- Tanıtım materyallerinin ve iletişimlerinin tümü eksiksiz olmalı, yanıltıcı olmamalı ve kanıtlanabilir, bilimsel titizlik ve adil denge ile ilgili standartlar da dâhil olmak üzere yürürlükteki bütün yasal ve düzenleyici standartlar ile uyumlu olmalıdır.
- Satış, pazarlama, hayvan sağlık hizmetleri ve ruhsatlandırma birimlerinde çalışan tüm arkadaşlarımız Zoetis'in etiketleme, tanıtım programları, ilaç numuneleri ve ilgili diğer konulara ilişkin Politika ve Prosedürlerine hâkim olmalıdır.
- İşiniz ile ilgili hangi politika, prosedür, yasa, yönetmelik veya endüstri standartlarının geçerli olduğunu öğrenmek için Hukuk departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.

HEDİYE VE AĞIRLAMALAR

Ara sıra verilen hediyeler ya da ağırlamalar genellikle iş yapmanın normal bir parçası olarak görülürken, bazen de iyi niyetli bir hediye bile sınırı aşabilir.

Zoetis'te çalışma arkadaşlarımız sadece iş ilişkilerini makul bir şekilde tamamlayıcı nitelikte olan, başkalarını olumsuz etkilemeyen ve politikalarımıza uygun olan, sade ve gösterişsiz hediye ve ağırlamaları teklif ya da kabul edebilirler. Amaç bir kararı etkilemek veya karşılığında bir iş, hizmet ya da gizli bilgi almak ise hiçbir hediyeyi veya ağırlamayı kabul ya da teklif etmeyiz.

Hediye ve ağırlamaları kabul ya da teklif ederken aşağıdaki kuralların hepsine uyulmalıdır:

- Değeri makul olmalı ve sık sık tekrarlanmamalıdır.
- Karşı tarafın iş kararlarını etkilemiş gibi görünmemeli veya öyle bir izlenim yaratmamalıdır.
- Makul bir ticari amaç taşımamalıdır.

Aşağıdaki uygulamalara asla izin verilmez:

- Çok pahalı, gösterişli ve sık sık hediye veya ağırlama teklif/kabul etmek.
- Nakit veya nakit benzeri (hediye kartları, hediye kuponları) hediyeler teklif veya kabul etmek.
- Utandırıcı veya itibarımıza ya da itibarınıza olumsuz yansıyabilecek hediye veya ağırlamaları teklif veya kabul etmek.
- Karşı tarafın kuruluş politikalarını ihlal eden hediye veya ağırlamaları teklif veya kabul etmek.

- Hukuk departmanı tarafından özellikle izin verilmedikçe, bir devlet görevlisine herhangi bir hediye veya ağırlama teklif veya kabul etmek..



HEDİYE VE AĞIRLAMALAR – DEVLET GÖREVLİLERİ

Devlet görevlilerine hediyeler verirken, onları ağırlarken ya da iş ile ilgili nezaketli davranırken daha fazla dikkatli olmak gerekmektedir çünkü bunları düzenleyen karmaşık kurallar mevcuttur. Ticari müşteriler ile ilişkilerimizde kabul edilebilir olan bir şey devlet ile iş yaparken yasa dışı olabilir.

- Devlet görevlilerine hediye veya ağırlamalar da dâhil olmak üzere diğer ikramlar sunulamaz.
- Bir devlet görevlisinin çalışanımızdan, yasal vergi veya ücretler dışında ödeme talep etmesi halinde, bu durum derhal Hukuk departmanına bildirilmelidir.
- Zoetis'in devlet görevlileri ile etkileşimleri hakkında sorularınız için Hukuk departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- ▶ Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşim Politikası
- ▶ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- ▶ Seyahat ve Ağırlama Politikası

PAYDAŞLAR İLE DÜRÜST İLİŞKİLER

Paydaşlarımız ile iş yaparken adil ve etik olmaya çalışırız. Hiç kimseden manipülasyon, gizleme, gizli bilgilerin kötüye kullanımı, verilerin yanlış beyanı veya diğer haksız muamele veya uygulamalar ile haksız menfaat elde etmeyiz.

- Malzeme satın alırken ve çalışacağımız üçüncü şahısları seçerken ihtiyaç, kalite, hizmet, fiyat, şartlar ve ilgili diğer koşulları göz önünde bulundururuz.
- Müşterilerimizin ve üçüncü şahısların gizli ve özel bilgilerini koruruz.
- Ticari bilgi toplarken her zaman dürüstlük standardımızı en üst seviyede tutmalıyız — bilgi almak için asla dolandırıcılık yapmamalı, yanlış beyanda bulunmamalı veya yalan söylememeliyiz.
- Önceden rakip şirketlerde çalışmış olan kişileri işe alırken, eski işverenlerinin gizli bilgilerini kullanmama veya ifşa etmeme yükümlülüklerine saygı duymalıyız.



ADİL REKABET

Biz, serbest ve açık rekabete inanıyoruz. Rekabet avantajlarımızı etik olmayan veya yasa dışı uygulamalar ile değil, ürünlerimizin kalitesi sayesinde elde ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede rakiplerin, tedarikçilerin, distribütörlerin ve müşterilerin ilişkilerini düzenleyen yasalar mevcuttur. Yasal şartlar değişiklik gösterebilirken, adil rekabet yasalarının hedeflediği şey genellikle aynıdır — rekabetçi fiyatlar, müşteri tercihi ve yenilik sunarak pazarların verimli bir şekilde faaliyet göstermesini sağlamak.

- Rakiplerimizle fiyatlandırmamız, satış hacimlerimiz, müşterilerimiz veya bölgelerimiz ile ilgili hiçbir konuda konuşmayın veya birbirinizle rekabet açısından hassas bilgiler paylaşmayın.
- Perakende satış fiyatını belirlemek veya etkilemek için asla müşteriler ile işbirliği yapmayın.
- Bir müşteriye fiyat teklifi verirken rakibinizle asla birlikte hareket etmeyin ya da diğer şirketler ile iş yapmaması için bir müşteriye veya rakiple anlaşma yapmayın.
- Rekabeti engelleyici bir faaliyete dâhil olarak piyasaya hâkim konumda olmaktan asla haksız menfaat elde etmeyin.

Adil rekabet ve antitröst yasaları karmaşık olup, uygunluk şartları olgulara ve koşullara göre değişiklik gösterebilmektedir. Rekabeti engelleyici yasalar ile ilgili sorularınız ve kaygılarınız varsa, Hukuk departmanına danışabilirsiniz.

TİCARET BİRLİĞİ TOPLANTILARI

Ticaret birliği toplantıları ve diğer sektör buluşmaları meşru ve değerli amaçlara hizmet etmektedir. Ancak, bu toplantılar ortak endişelerini paylaşabilecek ve rekabet yasasına uyum sınırlarını aşma ihtimali olan rakipleri bir araya getirdiği için bazı riskler de taşımaktadır. Pazarlama veya fiyat tespit stratejileri gibi uygunsuz konular hakkında espri yapmak bile yanlış anlaşılabilir ve hatalı aktarımlara sebep olabilir.

İçinde bulunduğunuz sohbet rekabeti engelleyici bir görüşmeye dönerse, konu hakkında konuşmayı reddedin ve derhal sohbeti sonlandırın.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Rekabet Yasasına Uygunluk ve Rekabet İstihbaratı Toplama Politikası



ŞİRKETİMİZ

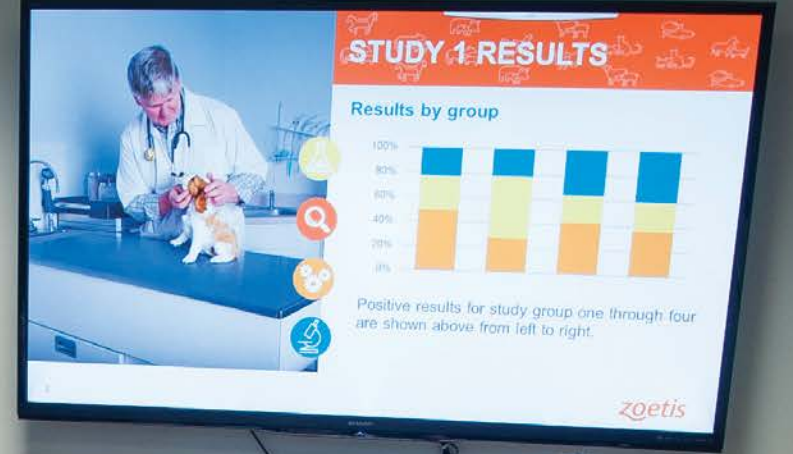
Biz **Zoetis**'iz. Temel İlkelerimiz doğrultusunda, ekibimizin hedeflerine ulaşmak ve hem müşterilerimizin hem de Zoetis'in yararına olacak çözümler geliştirmek için bir bütün olarak birlikte çalışırız.

- Eksiksiz Kayıt Tutma ve Finansal Raporlama
- Gizli Bilgiler
- Şirket İçi Bilgilerin Korunması
- Şirket Varlıklarının Kullanımı
- Şirketimiz adına Yapılan Konuşmalar



İÇİNDEKİLER

KAYNAKLAR



EKSİKSİZ KAYIT TUTMA VE FİNANSAL RAPORLAMA

Yatırımcılar, devlet yetkilileri ve diğerleri, doğru ve eksiksiz ticari kayıtlarımıza ve açıklamalarımıza güvenmektedir. Bu tür bilgiler Şirket içinde de asli önem taşımaktadır; bu sayede bilgiye dayalı kararlar alabilmekteyiz.

Defter ve kayıtlarımız doğru, güncel, eksiksiz ve kabul edilen muhasebe ilkeleri ile ve de iç kontrollerimiz ile uyumlu olmalıdır.

Çalışanlarımız, kayıt altına alınmamış fonları ve varlıkları ya da Zoetis'in defter ve kayıtlarındaki yanlış veya yapay girdileri bildirmek ile yükümlüdür. Muhasebede hile yapıldığını öğrenir veya bu tür bir durumdan şüphelenirseniz, derhal Hukuk departmanı veya İç Denetim departmanı ile iletişime geçerek durumu rapor edin.

Finansal muhasebe veya işletim muhasebesinde görev alan çalışma arkadaşlarımızın bu alanda özel bir sorumlulukları söz konusudur; fakat iş sonuçlarının kayıt altına alınması ve kayıtların saklanması sürecine hepimiz katkı sağlarız.

- Mali girdilerin açık ve eksiksiz olduğundan emin olun ve hiçbir işlemin mahiyetini saklamayın veya değiştirmeyin.

- Yanlış satışları, sevkiyatları asla kaydetmeyin; ya da bunları önceden, olduğundan düşük ya da yüksek borçlar ve varlıklar olarak kaydedin ya da gider yazılan kalemleri daha sonra kaydedin.
- Bildirilmemiş veya kaydedilmemiş fon, varlık ya da borç bulundurmeyin.
- Gider raporlarının eksiksiz olmasını da içeren Seyahat ve Ağırlama Politikamıza her zaman uygun davranın.
- Zaman cetvelleri, araştırma, kalite ve güvenlik sonuçlarını teslim ederken her zaman doğru, eksiksiz ve dürüst olun.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- ▶ Seyahat ve Ağırlama Politikası
- ▶ İzin ve Onaylar Politikası
- ▶ Satın Alma Politikası
- ▶ Bilançolarda Doğruluk Politikası
- ▶ Tüzel Kişilik Yaşam Döngüsü ve Finansal Gereklilikler Politikası

- ▶ Kurumsal İç Denetim Politikası
- ▶ Bağımsız Denetçilerin Kullanımı Politikası
- ▶ Kayıtlar ve Bilgi Yönetim Politikası

YASAL DENETİMLER VE VERGİ DENETİMLERİNDE EL KOYMALAR

Belgeler asla bir inceleme, dava veya denetime karşılık veya bunların gerçekleşebileceği düşüncesiyle değil, sadece Zoetis İşletme Kayıtları Saklama Planına (ERRS) göre imha edilmelidir.

“Hukuki El Koyma” veya “Vergi Denetiminde El Koyma” ile karşı karşıya kalırsanız, konuyla ilgili bilgileri değiştirmemeli veya atmamalısınız. Kayıt imhasının uygun olup olmadığı ile ilgili şüpheleriniz varsa Hukuk departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.

GİZLİ BİLGİLER

Gizli bilgilerin izinsiz bir şekilde açığa çıkarılması rekabet avantajlarımızı kaybetmemize, Zoetis'i utandırmamıza veya müşterilerimiz ve üçüncü şahıslar ile ilişkilerimizin zedelenmesine neden olabilir.

Bu yüzden gizli bilgiler dikkatli bir şekilde ele alınmalıdır. Bu, erişim, saklama ve aktarım süreçlerinin politika ve prosedürlerimiz ile uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmesi gerektiği anlamına gelir.

- Gizli bilgileri sadece meşru iş amaçları için kullanın ve açıklayın.
- Gizli bilgileri nasıl ele alınacakları, dağıtılacakları ve imha edileceklerini belirtecek şekilde etiketleyin.
- Şifreleri kimseyle paylaşmayın veya arkadaşlarınız ve aileniz de dâhil olmak üzere kimsenin bilgi teknolojisi kaynaklarımızı kullanmasına izin vermeyin.

- Uygun izin ve mecburi gizlilik anlaşmaları olmaksızın üçüncü şahıslara bilgi vermeyin. Şüpheye düşerseniz, müdürünüze veya Hukuk departmanına danışın.
- Gizli bilgileri başkalarının kulak misafiri olabileceği kamuya açık yerlerde konuşmayın.
- Bilgi almak isteyen yabancılardan gelen şüpheli telefon veya e-posta taleplerine karşı dikkatli olun (genellikle "e-dolandırıcılık" diye bilinir).

GİZLİ BİLGİLERE AŞAĞIDAKİ ÖRNEKLER VERİLEBİLİR:

- İş planları
- Ticari sırlar
- Satış ve kar rakamları
- Fiyatlandırma
- Yeni ürün veya pazarlama planları
- Araştırma ve geliştirme fikirleri
- Üretim süreçleri
- Potansiyel alımlar, elden çıkarmalar ve yatırımlar hakkında bilgiler



ŞİRKET İÇİ BİLGİLERİN KORUNMASI

İşlerin seyri sırasında Zoetis veya diğer halka açık şirketler hakkında halka açık olmayan önemli bilgiler edinebilirsiniz. Bu bilgileri kişisel çıkarlar için kullanmak, başkalarıyla paylaşmak veya yanlış bilgiler yaymak sadece diğer yatırımcılara yapılan bir haksızlık değil, aynı zamanda yasa dışıdır.

- Halka açık olmayan önemli bilgilere dayanarak Zoetis de dahil olmak üzere hiçbir şirketin hisse senedi, bono, prim veya menkul kıymetlerini almayın veya satmayın.
- Halka açık olmayan önemli bilgileri başkalarına aktarmayın ve “tüyo” vermeyin.
- Hangi bilgilerin şirket içi bilgiler olarak nitelendirildiğini bilin. Birkaç örnek vermek gerekirse, birleşmeler veya alımlar, satış veya kazanç sonuçları, finansal tahminler, yönetici kadroda değişiklik, askıda kalan davalar veya büyük ticari kazançlar ya da kayıplar ile ilgili halka açık olmayan bilgiler sayılabilir.
- Bir bilginin halka açık olmayan önemli bir bilgi olup olmadığı hakkında sorularınız varsa, Hukuk departmanı ile iletişime geçin.

TANIMLAR

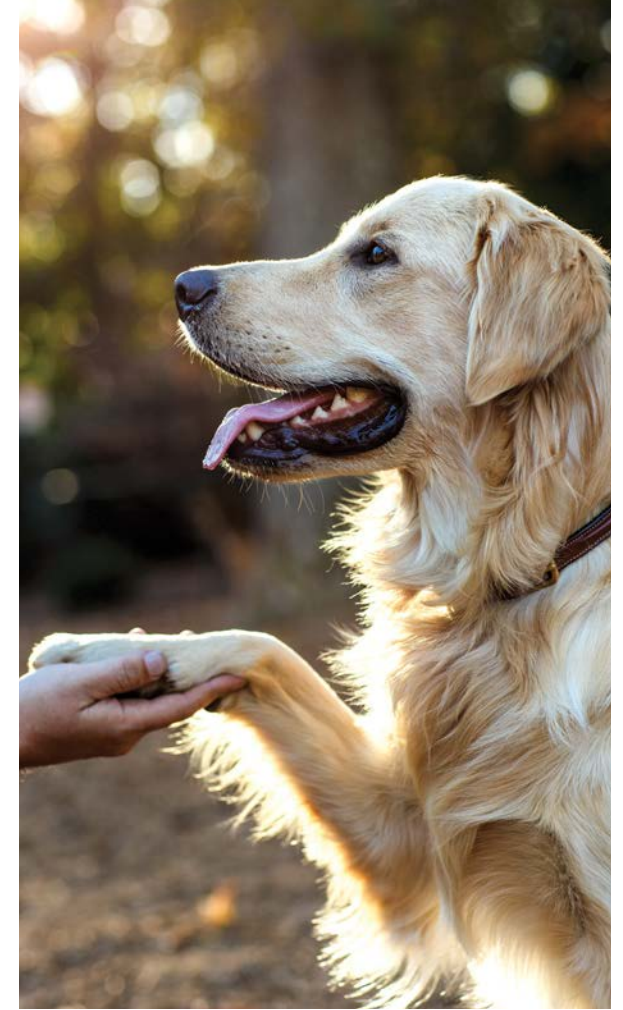
Bir bilgi, yatırımcının bu bilgiyi aldıktan sonra bir menkul kıymeti satın alma veya satma ihtimali varsa, söz konusu bilgi **önemlidir**.

Bir bilgi, örneğin şirketin iletişim araçları, basın açıklamaları, diğer internet siteleri ve/veya ruhsatlandırma dosyaları ile geniş kitlelere yayılmamış ise bu, **halka açık olmayan** bilgidir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Halka Açık Olmayan Önemli Bilgilerin İşlenmesi ve Şirket Hisseleri Alım Satım Politikası



ŞİRKET VARLIKLARININ KULLANIMI

Hepimizin zimmetine kayıtlı Şirket varlıkları bulunmaktadır; bu varlıkları kayıp, hasar, hırsızlık, israf ve yanlış kullanımlara karşı korumak konusunda tedbirli olmalıyız.

VARLIKLARIMIZ

Zoetis varlıkları; fiziki mallar, tesisler, ekipman, demirbaşlar ve işletme malzemeleri, şirket fırsatları, finansal kaynaklar, gizli bilgiler, dosyalar ve belgeler, bilgisayar ağları ve içerikleridir. Kurumsal markamız ve fikri mülkiyetimiz (IP) temel varlıklarımızdır. Fikri mülkiyetimiz; patentleri, ticari markaları, ticari sırları, telif haklarını ve bilimsel ve teknik bilgimizi içerir.

- Uygun onaylar alınmaksızın, varlıklarımız kimseye verilmemeli veya satılmamalıdır.
- Fikri mülkiyetimizi koruyun ve başkalarının da fikri mülkiyet haklarına saygı duyun.
- Sadece lisanslı yazılımları, cihazları ve prosedürleri kullanın.
- Ev bilgisayarları gibi lisanssız cihazlar Zoetis'e ait bilgileri aktarmak, saklamak veya bu bilgilerin üzerinde çalışmak için kullanılamaz.

- Zoetis sistemlerini kullanırken kişisel gizlilik beklentiniz olmamalıdır. E-postalar, anlık mesajlar, metinler ve sesli mesajlar Şirket mülkiyeti kapsamına girer.
- Performansınız, verimliliğiniz ve çalışma ortamı üzerinde olumsuz etkisi olmadığı veya Zoetis politikalarını ihlal etmediği sürece telefonların ve bilgisayar sistemlerinin sınırlı kişisel kullanımına müsaade edilir.



SİBER GÜVENLİK

Hepimiz her geçen gün ağlara, veri tabanlarına ve bunların içerdiği bilgilere daha da bağlı hale geliyoruz. Verilerimiz ve bilgi sistemlerimizi yanlışlıkla ve kasten ihlale karşı korumak için her birimiz üzerimize düşeni yapmalıyız:

- Ağlarımızı, bilgisayarlarımızı, program ve verilerimizi saldırı, hasar veya yetkisiz erişime karşı korumak için tasarlanmış olan politika ve prosedürlerimizi izlediğinizden emin olun.
- Sadece lisanslı yazılım ve cihazları kullanın. Ev bilgisayarları Zoetis'e ait bilgileri aktarmak, saklamak veya bu bilgilerin üzerinde çalışmak için kullanılamaz.
- Kullanıcı adlarınızı ve şifrelerinizi koruyun.
- Hassas kişisel veya kurumsal bilgilere ulaşmak için yapılan e-dolandırıcılık ve benzeri saldırılara karşı uyanık olun.
- Kaynağını bilseniz bile, e-postalardaki şüpheli bağlantıları açmayın.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Bilgi Sistemleri ve Varlıkların Kullanımı Politikası
- Kurumsal Marka, Telif Hakkı ve Ticari Marka Politikası

ŞİRKETİMİZ ADINA YAPILAN KONUŞMALAR

Halka ve basına bilgi verirken açık ve tutarlı bir söyleme ihtiyaç duyarız. Bu nedenle, Zoetis adına sadece resmi olarak görevlendirilmiş olan çalışma arkadaşlarımızın konuşması önemlidir. Böyle bir konuda yetkilendirilmediğiniz sürece Şirket adına herhangi bir basın açıklaması yapmayın.

Basın ve kamu sorguları için Global Kurumsal İletişim ile veya analist ve yatırımcı sorguları için Yatırımcı İlişkileri ile iletişime geçebilirsiniz. Bu, Şirket bilgilerine ilişkin yüz yüze, telefonda, yazıyla veya herhangi bir sosyal medya üzerinde yapılan tüm resmi ve gayri resmi talepleri içerir.

- Özellikle yetkilendirilmediğiniz sürece, halka açık olabilecek hiçbir iletişiminizde Zoetis adına konuşuyormuşsunuz izlenimi vermeyin. Kişisel olarak sosyal medya kullanıyorsanız, profilinize, ifade edilen görüşlerin Zoetis'e değil şahsınıza ait olduğuna dair bir not düşmelisiniz.
- Zoetis adına konuşurken, halka açık bir konuşma yapmadan, mesleki dergilerde makale yazmadan veya diğer halka açık iletişimlerde bulunmadan önce müdürünüzden onay alın. Bu tür iletişimlerde nelerin dâhil edilmesinin uygun olacağına ilişkin sorularınız varsa, Kurumsal İletişime danışabilirsiniz.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Dış İletişimler ve Sunumlar Politikası

SOSYAL MEDYA

İnternette yayınlanabilecek şeyler yazarken dikkatli olun. Bir e-postada ya da mesajda veya sosyal medya platformunda 'gönder' butonuna basmadan önce dikkatlice düşünün. Sosyal medyayı kullanırken:

- Sağduyulu davranın; fikir ve görüşlerinizi saygı çerçevesinde ifade edin.
- İfade ettiğiniz tüm görüşlerin size ait olduğu ve Zoetis'i yansıtmadığını açık bir şekilde belirtin.
- Şirket, müşterilerimiz ya da bizimle çalışan üçüncü şahıslar ile ilgili gizli ticari bilgileri açıklamayın.
- İnternette Zoetis'in itibarına zarar verme ihtimali olan bir şey görürseniz, derhal Kurumsal İletişime bildirin. Olumsuz yorumlara kendi başınıza yanıt vermeyin.
- İnternette veya sosyal medyada karşılaştığınız olumsuz olayları Hayvan Sağlığı Bilgileri Ürün Desteğine (VMIPS) bildirin. ABD'de, VMIPS@zoetis.com adresine durumu rapor edebilirsiniz; ABD dışındaysanız durumu ülkenizdeki farmakovijilans ekibine ya da yetkili yerel müdüre bildirin.

DÜNYAMIZ

İyi bir tüzel kişi ve komşu olmakla ve de **Her Zaman Doğru Olanı Yaparız** ilkemizle ünlüyüz. Hayvanların sağlığını iyileştirerek; hayvansal üretimin sürdürülebilirliğini geliştirerek; ve dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimiz, meslektaşlarımız ve topluluklarımızın hayatlarını zenginleştirerek, hem işimiz hem de topluluklarımız için değer yaratan bir şirket olduğumuz için gurur duyuyoruz.

- [Topluluklarımıza Hizmet](#)
- [İnsan Hakları](#)
- [Çevresel Sürdürülebilirlik](#)
- [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele](#)
- [Küresel Ticaret](#)
- [Siyasi Faaliyet](#)



TOPLULUKLARIMIZA HİZMET

Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda bir fark yaratabilmek için kaynaklarımız ve uzmanlığımızdan yararlanıyoruz. Bu, gençleri hayvansal üretim ve hayvan bilimi alanlarında yapacakları kariyer için hazırlayan örgütlere katılımın yanı sıra evcil hayvan sahiplenme bağlılığımızı paylaşan örgütlere verdiğimiz destekleri de içerir.

Ayrıca, yeni sahiplerini bekleyen hayvanların bakımını üstlenen barınaklara ilaç, aşı ve tanı desteği de sunuyoruz. Doğal afetler baş gösterdiğinde, yerel ekiplerimizle birlikte çalışarak, hayvanların sağlığını ve refahını korumaya yardımcı olmak için hayati hayvan ilaçları ve maddi yardımlar ile destek oluyoruz.



Çalışma arkadaşlarımızı, içinde faaliyet gösterdiğimiz toplulukları gönüllülük esası ile desteklemeleri konusunda teşvik ediyoruz. İş liderleri ve ekipleri, bu tür gayretleri yerel düzeyde en iyi şekilde yönlendirmektedir.

- Hayır kurumlarına yardım için gönüllü olduğunuzda, bu tür bir katılımın, iş yerindeki sorumluluklarınızı yerine getirmenizi engellemeyeceğinden emin olmanızı isteriz.
- Sevdiğiniz hayır kurumlarına veya amaçlarınıza destek olmaları için iş arkadaşlarınıza, müşterilerimize veya üçüncü şahıslara baskı yapmanıza izin verilmez.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Hayır Kurumlarına Katkı Politikası



İNSAN HAKLARI

İnsan haklarına ve her bireyin haysiyetine saygı duymak bizim önceliğimizdir; insan haklarını korumak ve teşvik etmek için uluslararası çalışmaları destekliyoruz. Faaliyetlerimizde veya tedarik zincirimizde insan haklarının suistimal edilmesine müsamaha göstermeyeceğiz.

Her birimiz çocuk işçiliği, kölelik, insan ticareti ve zorla çalıştırma gibi suistimalleri yok etmek için yapılan çalışmaları destekleyebiliriz:

- Faaliyetlerimizde veya üçüncü şahısların faaliyetlerinde insan haklarının suistimal edildiğinden şüphelenirseniz ya da buna dair bir kanıtınız varsa durumu Hukuk departmanına bildirin.
- Unutmayın ki, insan haysiyetine duyulan saygı birbirimizle, müşterilerimizle ve üçüncü şahıslarla girdiğimiz gündelik etkileşimlerimizde başlar. Bu ayrıca, farklılık ve kaynaştırmayı teşvik etmeyi, engelliler için imkanlar yaratmayı ve birlikte iş yaptığımız herkesin insan hakları ve haysiyetini korumak adına üzerimize düşen görevi yapmayı da içerir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

► www.zoetis.com



ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Zoetis, dünya kaynaklarını akıllıca kullanmaya ve dünyadaki tüm insanları düşünerek işini büyötmeye kendini adanmıştır. Çevreyi ve çalışma arkadaşlarımızın ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukların sağlık ve güvenliğini koruyoruz.

Zoetis Global Risk Yönetimi standartlarımızı belirlemek ve Çevre Sağlık ve Güvenliği (EHS) saha ekiplerimizi ve işlerimizi desteklemekle sorumludur. Tüm çalışma arkadaşlarımızın EHS'ye uyum konusunda sorumluluk almasını bekleriz.

- Çevreyi, sağlık veya güvenliği etkileyebilecek meselelerin vurgulanmasında aktif olarak dâhil olun. Proaktif olun ve atıklarımızı azaltabileceğimiz, enerji ve doğal kaynakları daha verimli bir şekilde kullanabileceğimiz yolları araştırın.
- Olası EHS uyumsuzlukları ile ilgili kaygılarınızı müdürünüze, bölgenizdeki EHS ekibine bildirin veya bu Kurallarda anlatılan bildirim yöntemlerinden birini kullanın.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Çalışma Ortamı, Olaylar ve İş Sürekliliği Yönetim Politikası

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Rüşvet ve yolsuzluğun her türü Temel İlkelerimize ve iş standartlarımıza tamamen aykırıdır.

İşinizi yaparken doğruluk ve dürüstlükten asla taviz vermeyin. Asla rüşvet teklif etmeyin ve kimseden rüşvet almayın — ve yalnızca kendi eylemlerimizden değil, aynı zamanda Zoetis'i temsil eden üçüncü şahısların eylemlerinden de sorumlu olduğumuzu unutmayın.

Rüşvet ve yolsuzluk meselesi ile ilgili ekstra dikkatli olmalıyız. Bazı ülkelerde veteriner müşterilerimiz ve diğer hayvan sağlığı çalışanları, aynı zamanda devlet görevlileri de olabilmektedir; bu tür durumlarda ilave şartlar geçerli olabilir.

TANIMLAR

Rüşvet, iş ile ilgili, maddi veya ticari bir avantaj elde etmek için devlette veya özel sektörde çalışan birinin davranışını etkilemek için verilen değerli herhangi bir şeydir. Rüşvet, nakitten başka bir şey de olabilir. Bir hediye, iyilik, hatta borç verme ya da işe alma teklifi bile rüşvet olarak nitelendirilebilir.

Kolaylaştırma veya 'iş hızlandırma' ödemeleri genellikle alt düzey devlet görevlilerine, sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmek için verilen küçük ödemelerdir.

Bazı ülkelerde, devlet görevlilerine rüşvet vermeye yönelik ekstra cezalar uygulanmaktadır; fakat bize göre durum basittir: hangi durumda olursa olsun, birine rüşvet teklif etmek ya da birinden rüşvet kabul etmek her zaman yanlıştır.

- Rüşvet veya komisyon teklif/kabul etmeyin, kolaylaştırma veya 'iş hızlandırma' ödemeleri teklif etmeyin, uygunsuz ödemelerin hiçbir türünü teklif/kabul etmeyin.
- Ödemelerin dürüst bir şekilde açıklanıp belgelenebilmesi için hesap defterlerini ve kayıtlarını doğru ve eksiksiz tutun.
- Bizim adımıza hizmet sunan üçüncü şahıs sağlayıcıları seçerken rüşvet ve yolsuzluk karşıtı standartlarımızın bilincinde olun. Tedbirli olun ve davranışlarını izleyin. Asla 'görmezden gelmeyin.'
- Bir rüşveti veya başka bir yasa dışı faaliyeti ihbar etmemenin Davranış Kurallarımızı ihlali etmek demek olabileceğinin farkında olun.



RÜŞVET VE YOLSUZLUĞUN KÜRESEL ETKİSİ

Rüşvet vermenin itibarımızı zedeleyebileceğini ve bize milyonlarca liralık cezaya mal olabileceğini biliyoruz — ama hepsi bu değil. Rüşvet ve yolsuzluk, küresel ticareti tahrif ederek, ürün kalitesine ve hayvan refahına zarar verir. Bununla birlikte, yolsuzluğun gelişen ekonomiler üzerindeki etkisi orantısızdır; rüşvet ve yolsuzluktan gelen paralar genelde demokratik olmayan rejimleri destekler.

Bütün bu nedenlerden dolayı, rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır-tolerans politikası izliyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk sadece yasa dışı değil, iş yapma şeklimize de tamamen aykırıdır.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

KÜRESEL TİCARET

Ülkeler arası ticarete yön veren pek çok yasa mevcuttur. Biz işimizi yaparken bu tür yasaların tamamına uygun davranıyoruz. Uluslararası operasyonlar, lojistik, finans, toplantı planlama, imalat ve tedarik, araştırma ve geliştirme, ruhsatlandırma ve hukuk alanlarında görev yapıyorsanız, iş yaptığınız ülkelerde geçerli olan gereklilikleri bilmeniz ve bunlara uygun davranmanız çok önemlidir.

ŞÜPHELİ ÖDEMELER

Kara para aklanmasının ve terörist faaliyetlerin finansmanının önlenmesi ve tespit edilmesine yardımcı olmak için şunlara özellikle dikkat edin: tüm şüpheli ödemeler; iş hesaplarından değil şahsi hesaplardan yapılan ödemeler; müşteri veya üçüncü şahıs ile mantıklı bir ilişki olmaksızın finans kurumlarından veya üçüncü şahıslardan gelen fonlar.

- Zoetis'in faaliyet gösterdiği yerlerin tümü için ithalat, ihracat ve gümrük kayıtlarını saklayın.
- Bir boykota katılma talebi alırsanız veya Zoetis'in boykota ilişkin tavrı hakkında size soru sorulursa, derhal Hukuk departmanı ile iletişime geçin.
- Yasalar, gümrük veya yerel uygulamalar arasında bir tutarsızlık olduğunu düşünüyorsanız, Hukuk departmanından yardım isteyin.
- Mali yaptırımlar da ticari yaptırımlar da karmaşıktır. Yaptırıma tabi bir ülke, şirket veya kişi ile iş anlaşmaları yaptığınız bir işleminiz varsa, geçerli ticaret yasalarına uygun hareket ettiğinizden emin olmalısınız.
- Ticaret yasaları ile ilgili tüm soru ve endişelerinizi veya bildiğiniz ihlalleri Hukuk departmanına bildirmelisiniz.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Küresel Ticaret Politikası



SIYASİ FAALİYET

Çalışma arkadaşlarımızın siyasi süreçlere katılım hakkına sahip olduğuna inanıyoruz. Boş zamanınızda ve masrafları size ait olmak üzere siyasi faaliyetlerde aktif olmanız konusunda sizi yüreklendiriyoruz.

BASKI

Herhangi bir siyasi aday veya parti ile ilgili olarak hiçbir çalışma arkadaşınıza, müşterinize veya üçüncü şahsa katkı sağlaması, destek vermesi veya karşı durması yönünde baskı yapmayın.

- İletişim kurarken, siyasi görüş ve eylemlerinizin Zoetis'e değil size ait olduğunu açıklığa kavuşturun.
- Yasalar özellikle izin vermedikçe ve Hukuk departmanı tarafından yazı ile açıkça yetkilendirilmedikçe, herhangi bir kurumu, amacı, siyasi adayı veya partiyi desteklemek için Zoetis'in fonlarını, varlıklarını veya imkânlarını kullanmayın.
- Siyasi bir makama sahip olmak veya bunun için kampanya yapıyor olmak, Zoetis'teki görevleriniz ile çıkar çatışması yaratmamalı ya da yaratıyormuş gibi görünmemelidir.
- Çalışma saatlerinde katkı/destek talep etmeyin ya da siyasi broşür vb. dağıtmayın.
- Birini uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle asla hayır yardımı yapmayın ya da siyasi katkıda bulunmayın.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- Siyasi Katkılar Politikası



YARDIMCI KAYNAKLAR

ENDİŞELERİNİZİ BİLDİRMEK İÇİN

Uyumluluk Yardım Hattı Numarası (ABD ve Kanada): +1-855-322-9944
ABD ve Kanada dışındaki Yardım Hatları için [buraya](#) tıklayın
E-posta: Compliance@zoetis.com
İnternette İhbar Aracı: <https://zoetis.ethicspoint.com>

CHIEF COMPLIANCE OFFICER

Jeff.Williams@zoetis.com
+1-973-822-7000

CHIEF PRIVACY OFFICER

Privacy@zoetis.com
+1-973-822-7000

HUKUK DEPARTMANI

Legal@zoetis.com
+1-973-822-7000

İNSAN KAYNAKLARI

ZoetisColleagueServices@zoetis.com
+1-855-984-7463

KURUMSAL İLETİŞİMLER

ZoetisCommunications@zoetis.com
+1-973-822-7000

UYUM ŞAMPİYONLARI

Bölgeniz/ülkenizdeki Uyum Şampiyonunu öğrenmek için buraya tıklayın