



行動規範

当社の企業カルチャー

zoetis





CEOからの メッセージ

社員各位

当社には誇るべき美点が多くあります。当社が日々の成果、行動、姿勢の指針として「Core Beliefs」を、社員の皆さんがしっかりと遵守して当社の企業文化を維持して下さっているおかげです。

ゾエティスの社会的評価は、社員の懸命な業務態度やインテグリティにより確立されたものです。しかし、努力で勝ち取った評価も、たった1人の社員が賢明な判断を怠ったり、社員や顧客などの利害関係者との取引において倫理的指針とされるべき**行動規範**に違反したりすることで簡単に傷ついてしまいます。

ゾエティスでは誠実な行動が不可欠であり、当社の成功は皆さん一人ひとりの継続的尽力にかかっています。

- 私たちは当社の「Core Beliefs」に従って業務を遂行します。それは「私たち社員は貢献します」「常に正しいことを行います」「お客様への情熱」「自分自身のことと捉えて取り組みます」「私たちは、ワン ゾエティスです」という五か条から成ります。
- 私たちは、動物の健康増進、農畜産の持続性強化、さらには世界中の顧客、社員、コミュニティの生活を豊かにすることを通じて、アニマルヘルス事業や社会に対して価値を創出します。

- 私たちは、顧客のアニマルケアや最も差し迫ったビジネスニーズを満たすために、イノベティブかつ高品質の製品・ソリューションを提供します。
- 私たちは、社員が当社に高く評価されていると感じることができ、社員の健康、安全、幸福が最も優先される職場を作り出します。
- そして、すべての適用法規に準拠しながら優れた業績を上げます。

全社共通の責務

「行動規範」は、ゾエティス社員一人ひとりが持つ責務に関して、さらなるガイダンスを示すポリシーや手順をご案内するロードマップです。

ゾエティス社員の皆さんには、この文書をよく読んで理解していただきますようお願いいたします。難しい選択を迫られた場合には、いつでも「行動規範」と「Core Beliefs」を参照してください。また、これらの規範に違反していると思われる事象を見かけた場合は、ためらわずに通報してください。ゾエティスの経営陣は、社員が報復を恐れず安心して本当の問題であると考える事柄をどのレベルの管理者にも提起できると感じられる職場環境の醸成に力を尽くしています。当社は、善意に基づいて実際の違反または違反の可能性に関する懸念を表明する社員を対象としたあらゆる形の報復を一切容認しません。これは、私たち全員が真剣に、一人ひとり取り組むべきことです。

業務のインテグリティを維持すること、当社の社会的評価を守ることは、社員全員の責務です。日々の業務で「行動規範」に準拠し、「Core Beliefs」を実践して下さいますよう重ねてお願いいたします。

以上、よろしくお申し上げます。

Kristin Peck
Zoetis Inc.
最高経営責任者

OUR CORE BELIEFS

ゾエティスのCore Beliefsは、顧客、投資家、業務を委託しているサードパーティー各社、さらにはワンゾエティスチームのメンバー同士で交わす約束ともいえます。

私たち社員は 貢献します

私たち社員は競合の中でゾエティスの差別化を図ります。私たちが卓越した能力を発揮できる環境を醸成した時に、会社を成長させることができます。

インテグリティは、私たちすべての意思決定および人間関係の指針となります。私たちは、誠実で信頼される言動と行動を行います。

常に正しい ことを行います

顧客への情熱

私たちは顧客や顧客がケアしている動物に対して、情熱を傾けます。常に、顧客が第一であり、顧客の成功によって、私たちの成功があります。

私たちは責任を持って、重要な業績を導きます。私たちは常に、ビジネスをより迅速に、シンプルに、そしてより良く遂行できる方法を追求します。

自分自身のことと捉えて取り組みます

私たちはワン ゾエティスです

ゾエティスは、単なる個々の集合体ではありません。私たちは共通の目的を持って連携し、知識とリソースを共有し、わが社全体の利益の最大化を図ります。

目次

CEOからのメッセージ	2
OUR CORE BELIEFS	3

私たちの責務	5
「行動規範」を確認する	6
自分の責務を理解する	7
疑問点と懸念事項を提起する	8
政府当局に協力する	10

私たち 社員	11
職場で敬意を表する	12
健康と安全	13
機密情報を保護する	14
利害相反	15

顧客・サードパーティー	16
アニマルヘルスケア法と規制要件	17
製品の品質と安全性	18
動物福祉	19
アニマルヘルスケア専門家とのやり取り および販促活動	20
贈答品と接待	21
利害関係者との公正な取引	22
公正な競争	23

当社について	24
正確な記録管理と財務報告	25
機密情報	26
内部情報の保護	27
会社資産の使用	28
当社を代表してスピーチを行う	29

私たちの世界	30
地域社会への貢献	31
人権	32
環境維持	33
贈賄および汚職防止	34
グローバルな取引	35
政治活動	36

いろいろなリソース	37
------------------	-----------



私たちの責務

本「行動規範」では、社員が「**自分自身のことと捉えて取り組みます**」という精神のもと、一人一人が正しい手段で重要な業績を導くことに対して説明責任を負うことを重視しています。

- ・「行動規範」を確認する
- ・自分の責務を理解する
- ・疑問点と懸念事項を提起する
- ・政府当局に協力する



「行動規範」 を確認する

「行動規範」へようこそ。本書は日々の業務に「Core Beliefs」を反映できるようにすることを目的とし、常に正しいことを行うために当社が定めた、ゾエティス社員の行動基準や目標を記載しています。

「行動規範」はあらゆる状況を完全に網羅するものではありませんが、顧客、社員、その他さまざまな関係者とのように接するかについて重要な方向性を示し、明確な目標を設定します。本「行動規範」の随所に見られる「ゾエティス ポリシーと手順」およびゾエティス ポリシー ウェブサイトには、より詳しい情報が記載されています。本「行動規範」の条項は、ゾエティスの他のポリシーや手順に対する追加事項であり、変更、置換、もしくはそれに優先するものではありません。

さらに、本「行動規範」は、ゾエティスと社員間の雇用契約を意図、締結するものではありません。ゾエティス社員は、それぞれ退職および解雇自由の原則で雇用されています（それ以外の雇用形態が書面により合意されている場合、および適用法の違反對象となる場合は除く）。退職および解雇自由の原則による雇用とは、一定期間の雇用が保証されておらず、いつでも、理由または通知の有無にかかわらず、個人の雇用を終了する権利を当社が保有しているということです。ゾエティス社員のいずれかが口頭で雇用を継続する旨を述べた場合でも、この退職および解雇自由の原則による雇用関係が変わることはありません。

本「行動規範」の対象者

本「行動規範」および「ポリシーと手順」にはゾエティスで働く社員・役員・取締役全員に従っていただきます。幹部役員の「行動規範」条項遵守免除は、取締役会のみが行うものとします。

また、当社に代わって業務を行う場合も、本「行動規範」に従って行動していただきます。これには、代理業者、コンサルタント、下請け業者、販売代理店、サプライヤー、ベンダーなどのサードパーティーの方々に適用されます。サードパーティーが当社の行動基準や契約義務に従っていないと考えられる場合は、適切な処置を講じます。



詳細:

- ▶ 当社ポリシー 要件に関するポリシー



自分の責務を理解する

- 常にプロ意識を持って倫理的に行動すること。自分の行動が当社の評価に影響を与えることを肝に銘じてください。
- 本「行動規範」や「ポリシーと手順」に記載されている情報、自分の職務に関わるその他のポリシーや手順を熟知すること。
- 違法または非倫理的な行為が疑われる場合は、本「行動規範」に記載されているリソースのいずれかを利用してただちに通報してください。
- ビジネス状況を原因とする圧力や要求は、法律、本「行動規範」、またはその他のゾエティスのポリシーに違反する行為を行う正当な理由には決してなりません。

ゾエティスリーダーの更なる責務

ゾエティスのリーダーおよびスーパーバイザーには、私たちが高基準の倫理およびコンプライアンス要件を満たすことができるよう、さらなる責務が課されています：

- 倫理的行動を実際に体現し、ロールモデルとなること。
- 他の社員の手助けをすること。社員や委託しているサードパーティーの日々の業務に「行動規範」と各ポリシーがどのように適用されるかを伝えてください。
- 誠実さ、インテグリティ、開放性を重視し、「行動規範」やゾエティスのポリシーについて気軽に質問したり、違反の疑いがある場合に通報したりすることができるような環境を作り上げること。
- 通報した従業員が一切報復を受けないようにするため、自分にできることからご協力をお願いします。

正しい判断を下す

正しい判断を下すことは、必ずしも容易ではありません。プレッシャーがかかっている場合や何をすべきかわからない場合もあるでしょう。本「行動規範」に記載されているリソースを含め、さまざまな支援を受けることができます。

困難な判断を迫られている場合は、以下のように自問してみると役立つでしょう：



これらの質問のいずれかの答えが「いいえ」の場合、または答えがよくわからない場合は、いったん**中断**し、**支援を求めてください**。

疑問点と懸念事項を提起する

私たちには、それぞれゾエティスの社会的評価とインテグリティを保護する責務があります。当社は、「オープンドア ポリシー」で懸念事項や疑問点を提起して適切に対処できるようにしています。

本「行動規範」に対する違反など、違法行為または非倫理的行為を見かけたり、そのような行為が疑われる場合、また倫理またはコンプライアンスに関して判断を下す際に疑問点があったり、支援が必要である場合は、いくつかの選択肢があります：

- 問題を上司に相談してください。
- その他の管理職員、人事部門、または法務部門に相談してください。
- ゾエティス コンプライアンス オフィスに直接連絡してください：
 - メールアドレス: Compliance@zoetis.com
 - 郵送:
10 Sylvan Way, Parsippany,
New Jersey 07054 U.S.A.
Attention: Chief Compliance Officer
 - 相談窓口: 10 Sylvan Way, Parsippany, New Jersey 07054 U.S.A. または最寄りの法律顧問にご連絡ください。

• **ゾエティス コンプライアンス ヘルプライン**は、電話またはウェブ通報ツールによるご相談をいつでも受け付けています。

- コンプライアンス ヘルプライン電話番号 (米国およびカナダ): 1-855-322-9944
米国およびカナダ以外のゾエティス社員の方は、[ここをクリック](#)してコンプライアンス ヘルプラインの電話番号を確認してください。
- コンプライアンス ヘルプラインのウェブ通報ツール:
<https://zoetis.ethicspoint.com>



コンプライアンス ヘルプラインの利用方法

当社のコンプライアンス ヘルプラインでは、「行動規範」、「ポリシーと手順」、法律、規則、規定に違反する疑いのある行為について、匿名で通報していただくことが可能です。コンプライアンス ヘルプラインは1日24時間いつでもご利用いただけます。コンプライアンス ヘルプラインは、サードパーティーの特別なトレーニングを受けた倫理・コンプライアンスの担当者が対応します。

コンプライアンス ヘルプラインに連絡すると、担当者がお話を聞き、必要に応じて確認の質問をたずね、その内容の概要を記載した報告書を作成します。報告書はその後当社のChief Compliance Officerに提供され、評価およびさらなる措置が講じられます。

「誰が、何を、いつ、どこで」など、できる限り詳細な情報を提供することが重要です。コンプライアンス チームの確認中に追加情報が必要となる場合がありますので、担当者は、レポート番号をお伝えし、後日フォローアップの質問にお答えいただくために電話をかけていただくようお願いすることがあります。

秘密性

皆さんには、安心して不明な点を質問したり、通報したり、コンプライアンス調査に協力いただいたりすることが重要です。個人情報の秘密性は、あらゆる努力により維持されます。ただし、調査中、知る必要のある人物と情報をやむを得ず共有する場合があります。また状況によっては、特定の行動について報告する法的義務がゾエティスに課せられる場合があります。

報復行為は一切容認しません

ゾエティスは、既知または疑いのあるあらゆる不適切な行為や当社の業務管理を崩壊する行為について、善意で通報する方への返報や報復行為を一切容認しません。また、調査に協力いただく方に対する返報や報復行為も一切容認しません。自分が返報や報復行為を受けたと感じる場合や報復行為を目撃した場合は、管理職員に通報するか、本「行動規範」に記載されているリソースのいずれかに連絡してください。

「善意で」通報するとは、たとえその後の調査で「行動規範」やゾエティスのポリシーに対する違反行為がなかったと判明しても、違法行為があると考えた理由があり、誠実かつ正確な情報を誠意を持って提供しようとするということです。



詳細:

- ▶ オープンドア ポリシー
- ▶ コンプライアンス通報義務と調査に関するポリシー

説明責任と規律

本「行動規範」、当社の「ポリシーと手順」、ゾエティスのその他のポリシーや手順、または法律に対する違反行為があった場合は、解雇を含む適切な懲戒処分に至ります。また、特定の行動が法的措置や罰金、刑事告発の対象となる場合もあります。



政府当局に 協力する

政府当局から情報要請や施設訪問を受ける場合は、必ず政府当局担当者に協力してください。

- 政府による視察、調査、情報要請には従い、協力してください。政府要請に対応する立場にある場合は、事実を述べてください。誤解を与えたり、業務を妨害したり、文書を隠蔽、破棄、または改ざんしたりすることは絶対にやめてください。
- 政府当局から定例でない情報要請や施設訪問を受ける場合は、必ず法務部門に通知してください。そのような状況では、法務部門がゾエティスの必要なすべての法的代理人を手配し、提供すべき情報を判断します。



私たち社員

私たち社員は貢献します。私たちは皆、安全で相互に敬意を表する快適な職場で、高く評価されていることを感じながら勤務する権利があります。

- ・ 職場で敬意を表する
- ・ 健康と安全
- ・ 機密情報を保護する
- ・ 利害相反

職場で敬意を表する

当社は、ハラスメントや差別の恐れのない職場環境を目指しています。これには、攻撃的または脅迫的行為、さらにはあらゆる種類のセクシャルハラスメントやいじめが含まれます。全社員にとって安全で相互に敬意を表する快適な職場を維持するために重要なステップを以下に示します：

- 自分が扱ってほしいように他人を扱う。
- 新しい考えや意見に心を開き、他の社員の観点にも耳を傾ける。
- 攻撃的なメッセージ、コメント、不適切な行為について、上司やその他の社内リソースに相談する。

当社は、雇用、労働、および移民に関して適用されるすべての要件に従います。

ゾエティスは雇用機会均等に尽力し、人種、肌の色、民族、信条、家柄、宗教、性別、性的指向、年齢、ジェンダー アイデンティティまたは性表現、出身国、配偶者の有無、妊娠、出産や関連病状、遺伝情報、兵役、病状（州または現地法により定義されている通り）、精神的または身体的障がいの存在または認知、兵役経験者が否か、または諸法律により保護されているその他の特性に基づく差別やハラスメントを禁止しています。上述の特性について、口頭および身体的

嫌がらせを含むハラスメントのない職場環境を社員に提供するというのがゾエティスのポリシーです。

ハラスメント

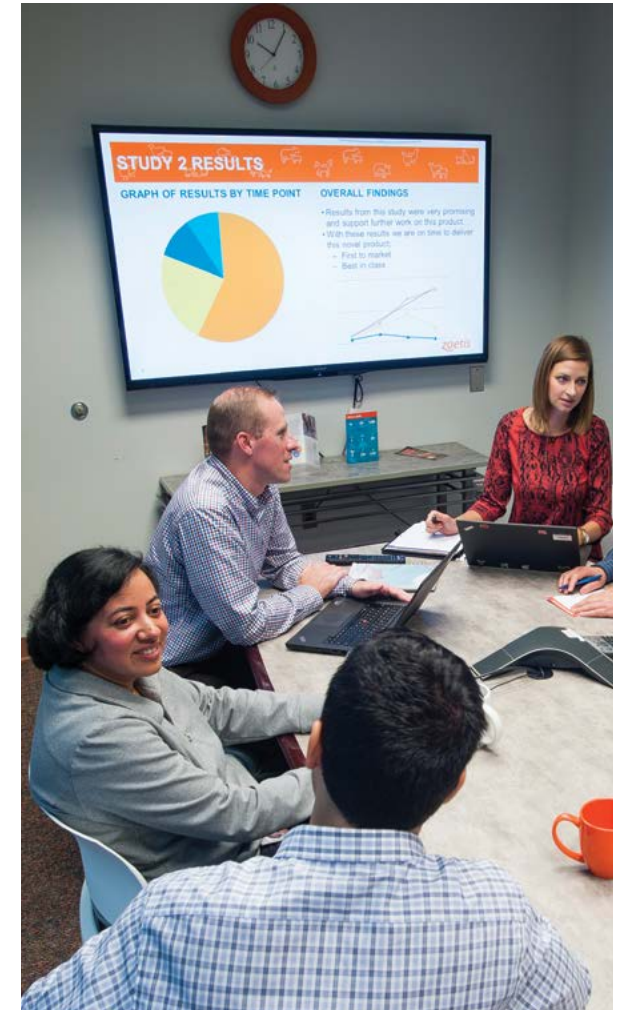
以下はすべてハラスメントであり、ゾエティスは容認しません：

- 威嚇的、敵対的、または攻撃的職場環境を作り出す目的または効果のある行為
- 不適切または攻撃的な発言またはジョーク（明示、暗示を問わず）、しぐさ、または身体的接触
- 不適切な写真またはその他物品の表示
- 性的要求に対する社員の反応に基づいて、好意的な扱いを約束したり、非好意的に扱うことを脅迫したりすること



詳細：

- ▶ ハラスメント防止および差別防止に関するポリシー
- ▶ オープン ドア ポリシー



健康と安全

当社は、社員、契約社員、訪問者が安全であるように互いに注意しています。安全は常に当社の優先事項です。

- 全社員には、安全に感じない仕事はその場で停止する権利と責務があります。
- 自分の勤務地で使用する緊急事態手順およびセキュリティ手順を確認してください。
- 時間や場所を問わず、ゾエティスの業務を遂行している間は、自分の仕事が酒類や薬物（処方箋および市販薬を含む）により悪影響を受けないようにしてください。
- 当社の業務で自動車を運転する場合、運転中にメールやテキストメッセージを確認したり、インターネットを見たりすることは絶対にやめてください。

- 必要に応じて、個人識別バッジを常に着用し、当社施設への入退場時には、バッジをスワイプしてください。個人識別バッジを適切にスワイプしない者を入場させてはいけません。
- 就業中に負傷した場合は、傷が小さい場合でも、ただちに上司に報告してください。誰かがすでに報告していると仮定しないでください。
- 契約社員など、社員以外で私たちと業務を共にしている方々には、当社の安全・セキュリティ手順を理解し、それに従うことができるよう支援してください。

職場での暴力

ゾエティスはいかなる暴力も追放します。私たちは一切容認しません:

- どのような時でも、どのような理由でも、口頭または身体的に他人を脅迫または威嚇すること
- 破壊行為、放火、その他の犯罪行為
- ゾエティスが特に許可した場合を除き、当社敷地内での武器の所有は禁止します



詳細:

- ▶ 職場環境、インシデントと事業継続マネージメントに関するポリシー

機密情報を保護する



当社は社員および当社が取引する方々のプライバシーを尊重しています。個人情報（氏名、住所、電話番号、メールアドレス、身体的特徴、処方者情報、個人の意見や信条など）は、当社ポリシーにのっとり、常に細心の注意を払って扱っています。

個人情報を収集、使用、共有、譲渡、破棄する方法はデータ プライバシーに関する法律により定められており、当社は事業を行うあらゆる場所で当該法を遵守します。ただし、一部の調査やビジネス活動では個人情報を確認しなければならない場合もあります。ゾエティスのポリシーでは、適用法に従ってこのような情報の機密性と安全性を維持することになっています。

- 処理する個人情報安全でセキュリティ保護され、正確であることを確認してください。
- 個人情報は適正なビジネス目的にのみ収集、アクセス、使用し、本当に必要である情報のみを収集するようにしてください。
- 当社内外の者に個人データ提供する際は注意し、認可された個人にのみアクセス権を与えてください。

- 当社が保持する個人データの該当者が情報を確認および修正できるようにしてください。
- 個人情報は、法律で正当とされる期間以上に保持しないでください。個人情報を含む記録は、個人情報を保持する適正な正当性がなくなり次第、適切に破棄してください。
- 社員の個人情報は、当社との雇用関連事務目的にのみ収集および使用され、当社ポリシーおよび法律により義務付けられている期間保持されます。

サービス プロバイダーとしてサードパーティーを利用する場合は、当社がプライバシーを重要視していること、および当社の基準に従わなければならないことを理解していただくようにしてください。



詳細:

- ▶ プライバシーに関するポリシー
- ▶ 記録・情報管理に関するポリシー

利害相反

利害相反が起こり得るのは、矛盾する利益がゾエティスのために客観的判断を下す能力に悪影響を与える場合です。

常に先を見越して行動し、利害相反または利害相反に見える事態につながるような状況はできる限り避けるようにしてください。自分が利害相反に陥る可能性のある状況にいることがわかった場合は、上司にご相談ください。状況によって、自ら開示して適切に処理された利害相反は解決できる場合もあります。

利害相反に陥る可能性のある状況をすべて記載することはできませんが、利害相反に陥りやすい状況がいくつかあります。利害相反の疑いを見分ける

ことができれば、それを回避するのに役立つでしょう。以下のその例を示します：

- 個人的に親しい人物の上司である。ゾエティスは、個人的に親しい友人や親族を同じ部門やグループに採用しないよう奨励しています。個人的に親しい友人、親族、または親密な関係にある人物を採用、管理したり、業務を共に行ったりすることで利害相反に陥る可能性が生じます。
- 自分または家族が、顧客、競合他社、またはゾエティスが業務を委託しているサードパーティーに多額の投資を行っている。
- ゾエティスに競合する、ゾエティスが業務を委託している、または委託されることを望んでいる企業を

所有している、あるいはそのような企業に雇用されている。社外雇用が認められている場合でも、社員にはゾエティスとのすべての秘密保持契約、およびゾエティスの機密情報や内部情報に関するすべてのポリシーと手順に従う義務があります。

- ゾエティスのビジネス機会または当社での業務によって知り得たビジネス機会を自分のために利用する。
- ゾエティスは住まいや仕事のある地域社会で活発に活動したり、地域社会に興味を持つことを奨励していますが、理事を務める、会議でスピーチを行う、選挙運動をはじめとする選挙関連活動など、一部の活動は状況によって利害相反に陥る可能性を生む場合があります。



詳細:

- ▶ 利害相反に関するポリシー

顧客・サード パーティー

当社には顧客への情熱があります。高い倫理・品質基準を満たしながら顧客に本当に喜んでいただける素晴らしいエクスペリエンスを提供できるかどうかは、社員ならびに業務を委託しているサードパーティー各社にかかっています。

- アニマルヘルスケア法と規制要件
- 製品の品質と安全性
- 動物福祉
- アニマルヘルスケア専門家とのやり取り
および販促活動
- 贈答品と接待
- 利害関係者との公正な取引
- 公正な競争



アニマルヘル スケア法と規 制要件

ゾエティスは、調査、開発、製造、流通、マーケティング、政府との接触、当社製品の販売と販促に適用されるすべての法律および規制要件に従います。

- 当社はグローバル企業であるため、一国の法律および規制要件が他国での活動に適用される場合もあります。複数の法律および規制要件が矛盾する場合は、一部の例外を除き、より厳格な法律および規制要件が一般に適用されます。
- 自分の業務に適用される法律、規制、ポリシー、業界標準が不明な場合は、法務部門の担当者にお問い合わせください。



製品の品質 と安全性



当社の顧客は、ゾエティスに業界をリードする製品の品質と安全性を求めています。製品の安全性プロフィールおよびその品質と効能特性を理解することは不可欠です。

製品の品質と安全性は臨床研究中広範囲にわたって監視されていますが、製品の安全性プロフィールと効能特性がより完全な形で周知されるようになるのは、その製品が実際に販売、使用されてからです。そのため、ゾエティス社員と業務を委託しているサードパーティー各社には、共に、当社製品のあらゆる安全性、品質、または効能に関する問題を報告する責務があります。

- すべての有害事象および製品に関する問題を報告してください。製品に関する問題は、電話、手紙、ファクス、メール、ウェブサイト、ゾエティス主催のマーケティングプログラムからのお問い合わせフォーム、または会議や職場あるいはそれ以外での非公式な会話など、さまざまな経路で発覚します。
- さらに、医療ミスや製品の不具合などの有害事象につながるインスタンスについても報告してください。その時点で有害事象が発生していない場合でも報告してください。エクスペリエンス・製品に関するこのような苦情は追跡し、規制当局に報告することが法律で義務付けられています。

- 製品に関する問題のあらゆる情報は、24時間以内に、当該国の医薬品安全対策チームまたは当該国の規制マネージャーに転送してください。



詳細:

- ▶ 有害事象報告に関するポリシー



動物福祉

当社は、すべての動物調査を適切な判断に基づき、人道的かつ倫理的に実施します。新製品の安全性を評価する際に使用する動物を使わない検査方法の開発を当社はサポートしています。これにより、動物を使った検査の低減、差し替え、改善が可能になります。

動物を使った検査を必要とする新製品については、法律により義務付けられている水準以上のアニマルケアと動物福祉を遂行します。

- ゾエティス社員全員および業務を委託しているサードパーティー全社は、ありとあらゆる動物を使った検査の計画および実施を徹底的に評価して、不必要な痛み、苦痛、不快感を最小限に抑え、回避するものとし、当社の扱うすべての動物の健康と福祉を確保します。
- 当社が業務を委託しているサードパーティーの調査組織にも同じ基準と行動へのコミットメントを果たし、適切な判断に基づいた人道的かつ倫理的な調査を実施していただきます。

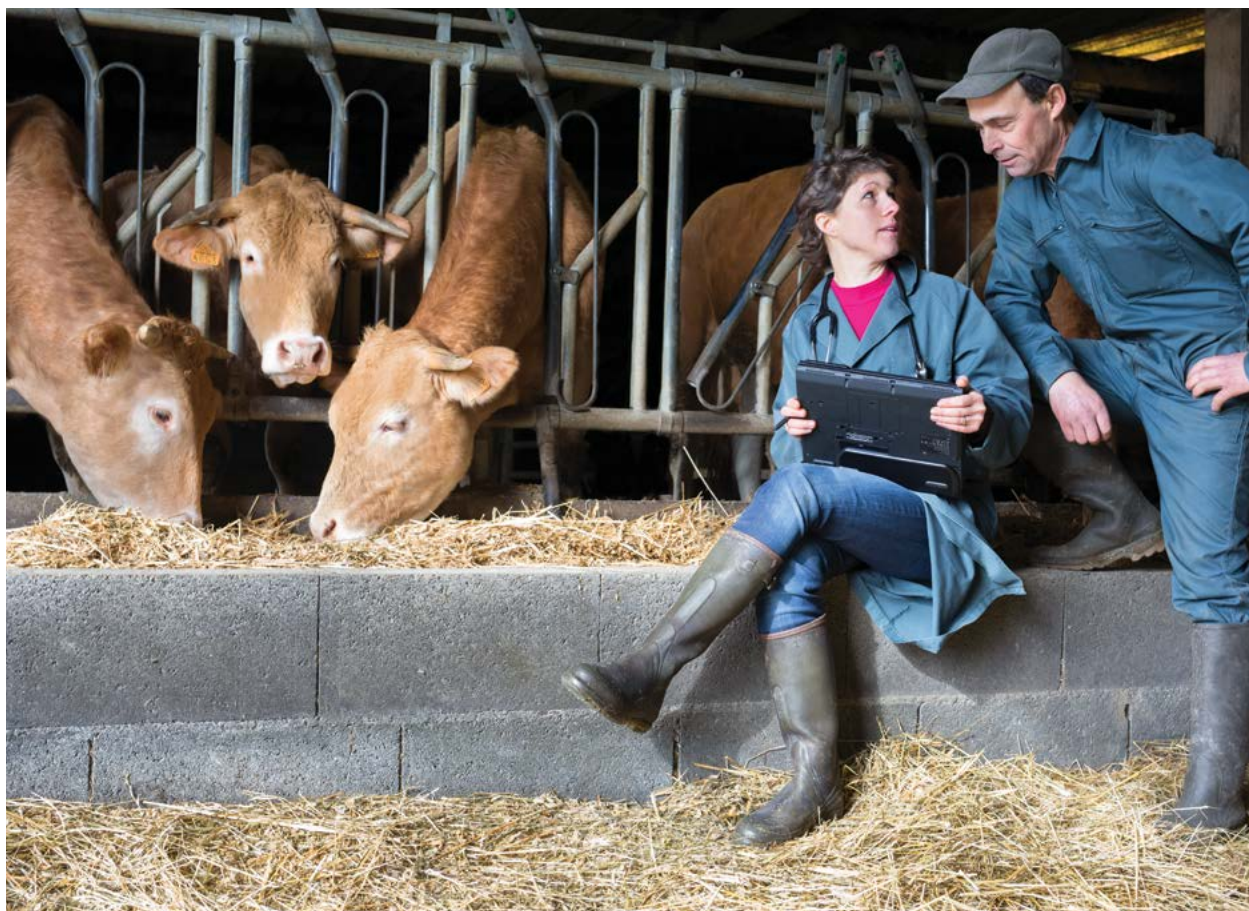


詳細:

- ▶ アニマルケアおよび動物福祉に関するポリシー



アニマルヘルスケア専門家 とのやり取りおよび販促活動



当社は、アニマルヘルスケア専門家に対する販促、教育・商業活動に適用される厳格な規制を理解、遵守します。これには、獣医、動物病院の従業員、処方箋を管理、処方、購買、または推奨するその他のスタッフとのやり取りが含まれます。

- すべての販促資料やコミュニケーションは、正確、誤解を招かない、さらにすべての適用法および規制基準（実証、科学的厳密性、公平なバランスに関する一切の適用基準）に準拠する必要があります。
- 営業、マーケティング、獣医療、規制業務に関わる社員は、ラベル付け、販促プログラム、製品サンプル、その他関連事項について、ゾエティスの「ポリシーと手順」を熟知していなければなりません。
- 自分の業務に適用されるポリシー、手順、法律、規制、業界標準が不明な場合は、法律部門の担当者にお問い合わせください。

贈答品と接待

頻繁でない贈答品や接待は、多くの場合ビジネスを行う上で正常な行為であると考えられますが、善意による贈答品がその一線を越えてしまう場合もあります。

ゾエティス社員は、ビジネス関係を円滑にすると合理的と考えられ、他者に不適切な影響を与えず、また当社ポリシーに完全準拠した、高価でない贈答品や接待のみを提供または受領できます。意思決定をゆがめる、見返りとしてビジネス、サービス、または機密情報を求める目的の贈答品や接待は提供も受領もしません。

贈答品や接待を提供または受領する場合は、以下のガイドラインすべてに従う必要があります：

- 高価でないこと、および頻繁でないこと。
- 受け取る側のビジネス判断に影響を与える、影響を与えるように見える行為ではないこと。
- ビジネス上妥当な目的があること。

以下のような行為は絶対にしないでください：

- 豪華または頻繁な贈答品や接待の授受。
- 贈答品として現金または現金相当品（ギフトカード、ギフト券など）の授受。
- 恥となる可能性のある、または当社や自分の社会的評価にマイナスの影響を与える贈答品や接待の授受。

- 受け取る側の組織のポリシーに違反する贈答品や接待の授受。
- 法務部門が特別に認可した場合を除き、政府関係者へのあらゆる種類の贈答品や接待の授受。



贈答品と接待-政府関係者

政府関係者に対する贈答品、接待、その他ビジネス上の優遇には複雑な規則が適用されるため、政府関係者と取引する際は特別な注意が必要です。一般企業顧客には許容されることが、政府との取引では違法となる場合もあります。

- 政府関係者に対して、贈答品やその他の利益（接待を含む）は一切提供できません。
- 政府関係者から社員に対して税金や手数料以外の支払い要請があった場合は、ただちに法務部門に報告してください。
- ゾエティスの政府関係者とのやり取りについて不明な点がある場合は、法務部門にお問い合わせください。



詳細:

- ▶ アニマルヘルスケア専門家とのやり取りに関するポリシー
- ▶ 贈賄および汚職防止に関するポリシー
- ▶ 出張および接待に関するポリシー

利害関係者との公正な取引

当社は、利害関係者とのあらゆる取引において、構成かつ倫理的であるように努めています。市場操作、隠ぺい、機密情報の悪用、事実の不当表示、またはその他一切の不正な取引方法によって、他者を不正に利用してはなりません。

- 当社は、ニーズ、質、サービス、価格、条件などの関連状況を検討したうえで、用品の購入やサードパーティーの選定を行います。
- 当社は、顧客およびサードパーティーの機密情報や専有情報を保護します。
- ビジネス インテリジェンスを収集する場合は、必ず当社のインテグリティ基準を実践し、情報獲得のために詐欺行為、虚偽陳述、不正行為などを絶対に行わないでください。
- 競合他社で勤務していた社員を採用する場合は、その社員が負う、前雇用者の機密情報を使用または開示しないという義務を尊重してください。



公正な競争

当社は、自由競争および公開競争に徹しています。当社の競争優位性は、非倫理的または違法なビジネスプラクティスではなく、当社製品の優れた品質によるものです。

当社が事業を行うすべての国には、競合他社、サプライヤー、販売代理店、顧客との関係に適用される法律があります。法的要件はそれぞれ異なりますが、公正競争規約は、ほとどの国でも、価格競争、顧客への選択肢、イノベーションを提供することにより市場が効率的に機能できるようにすることを目指しています。

- 当社の価格設定、売上高、顧客、または担当区域に関しては、どんな事項についても、絶対に競合他社に教えたり、ヒントを与えたりしないでください。また、競合上の機密情報を競合他社と交換することも絶対にやめてください。
- 再販価格を維持したり、再販価格に影響を与えるために顧客と擦り合わせることは絶対にしないでください。
- 顧客への入札価格を擦り合わせることを競合他者と同意することは絶対にしないでください。また、絶対に他者との取引を行わないことを顧客や競合他社と同意することも絶対にやめてください。
- 反競争的な行為により、市場支配的地位を不正に利用することは絶対にしないでください。

公正競争規約や反トラスト法は複雑であり、コンプライアンス要件は事実や状況によって異なる場合があります。反競争に関する法律について不明な点がある場合は、法務部門にお問い合わせください。

事業者団体の会議

事業者団体の会議や業界におけるその他の集会は、正当かつ立派な目的を果たすものですが、これらの会議が特定のリスクをもたらすこともあります。それは競合各社が集まり、お互いの問題について話し合い、競争法の義務へのコンプライアンスに反する可能性があるためです。マーケティングや価格設定戦略などの不適切な話題に関する冗談でも、誤解を招いたり、誤って報告されたりすることがあります。

会話が反競争に関するディスカッションに及んだ場合は、話し合うことを拒否し、すぐにその場を立ち去ってください。



詳細:

- ▶ 競争法コンプライアンスおよび競合他社の情報に関するポリシー



当社について

私たちはワン・ゾエティスです。私たちは共に力を合わせて、当社の「Core Beliefs」に基づき、インテグリティを持ってチームの目標を達成し、顧客やゾエティス全体の利益になるソリューションを開発します。

- 正確な記録管理と財務報告
- 機密情報
- 内部情報の保護
- 会社資産の使用
- 当社を代表してスピーチを行う



正確な記録 管理と財務 報告

投資家、政府当局などの方々は、当社の正確で完全なビジネス記録とその開示に依存しています。また、当社にとっても適切なビジネス判断を下すために不可欠です。

当社の帳簿および記録は正確、タイムリー、完全でなければならず、さらに会計通則および社内制御に準拠していなければなりません。

すべての未記録資金・資産、またはゾエティスの帳簿および記録に虚偽のエントリや人為的エントリがある場合、それらを報告することは社員の責務です。不正会計について知った、または不正会計が疑われる場合は、法務部門または社内監査部門にただちに報告してください。

この領域で特別な責務があるのは、財務会計やオペレーショナル アカウンティングの業務を担当している社員ですが、ビジネス業績の記録や記録維持のプロセスには私たち全員が貢献できます。

• 財務エントリが明確かつ完全であることを確認し、あらゆる取引の本質を隠べい、偽装しないでください。

- 虚偽の販売や発送を記録したり、販売や発送を実際より早く記録したり、既知の債務や資産を実際より低くまたは高く記録したり、経費として請求すべきアイテムの記録を先送りしたりすることは、絶対にやめてください。
- 未開示・未記録の資金、資産、または債務を維持しないでください。
- 常に当社の「出張と接待に関するポリシー」に準拠してください。これには、正確な経費報告書を作成、提出することなども含まれます。
- タイムシート、調査結果、品質検査結果、安全確認書を提出する際は、正確、完全、かつ誠実に作成してください。



詳細:

- ▶ 出張および接待に関するポリシー
- ▶ 許可および承認に関するポリシー
- ▶ 購買に関するポリシー
- ▶ 財務明細書の 正確性に関するポリシー

- ▶ 法人組織のライフサイクルおよび財務要件に関するポリシー
- ▶ 社内監査に関するポリシー
- ▶ 独立監査人に関するポリシー
- ▶ 記録・情報管理に関するポリシー

訴訟ホールドおよび税務調査ホールド

文書の破棄は、必ずゾエティスの「エンタープライズ記録保持スケジュール (ERRS)」に従って行います。捜査、訴訟、監査があるため、またはそれらを見越して破棄することは絶対にやめてください。

「訴訟ホールド」または「税務調査ホールド」を受けた場合は、一切の関連情報を変更、破棄してはなりません。記録破棄が適切かどうかについて疑問点のある場合は、法務部門までご連絡ください。

機密情報

機密情報を無許可で公開すると、ゾエティスが競争上の優位性を失うだけでなく、評判に傷がついたり、顧客やサードパーティーとの関係を破壊することになる場合もあります。

このような理由から、機密情報を扱う場合は注意が必要です。機密情報は、当社のポリシーや手順に従ってアクセス、保管、転送しなければなりません。

- 機密情報は、正当なビジネス用途でのみ使用、開示してください。
- 機密情報には、適切な取り扱い方法、配布方法、破棄方法を明記してください。

- パスワードを共有したり、他人（友人や家族を含む）に当社の情報技術リソースの使用を許可することがないようにしてください。
- 適切な許可および必要な秘密保持契約のないサードパーティーには情報を開示しないでください。不明な点がある場合は、上司または法務部門にお問い合わせください。
- 他人の耳に入る可能性のある公共の場では、機密情報について話し合わないでください。
- 情報を求めてくる、外部の者からの疑わしい電話やメールによる要請（一般に「フィッシング」といいます）には注意が必要です。

機密情報の例:

- ビジネス計画
- 取引上の秘密
- 売上高や収益高
- 価格設定
- 新製品やマーケティングの計画
- 調査および開発に関する案
- 製造工程
- 潜在的な買収、子会社の売却、および投資



内部情報 の保護

社員の皆さんは、業務を行う過程で、ゾエティスまたは他の株式公開企業に関する重要・非公開情報について知り得ることもあるでしょう。この「内部情報」を個人的な利益を得るために利用したり、他人と共有したり、誤った噂を流すことは、他の投資者に対して不公平であるだけでなく、違法行為です。

- ゾエティスを含むあらゆる会社の株式、債券、オプションなどの証券は、絶対に重要・非公開情報に基づいて売買しないでください。
- 重要・非公開情報は、他人に譲渡したり「ヒント」を与えたりしないでください。
- どのような情報が内部情報かを確認してください。たとえば、合併や買収、販売・収益結果、財務予測、経営管理チームの変更、係争中の重要な訴訟、大事業の獲得や損失などに関する非公開情報がこれにあたります。
- 情報が重要・非公開情報かどうかについて不明な場合は、法務部門に連絡してください。

定義

情報を得ることによって投資家が証券を売買する可能性のある場合、その情報は**重要**と見なされます。

当社による広範囲なメッセージ、プレスリリース、社外用ウェブサイト、規制文書などにより、ある情報が一般に広く公開されていない場合、その情報は**非公開**と見なされます。



詳細:

- ▶ 重要非公開情報および当社株取引に関するポリシー



会社資産の使用

私たち一人一人は当社の資産をきちんと管理するよう託されており、資産を損失、破壊、窃盗、浪費、不適切な使用から積極的に守らなければなりません。

当社の資産

ゾエティスの資産には物理的な資産、施設、機器、在庫製品、供給品などを含み、さらには企業機会、金融資産、機密情報、ファイルと文書、コンピューター ネットワークとそのコンテンツにまで及びます。当社の企業ブランドと知的財産 (IP) は重要資産です。知的財産には、特許、商標、取引上の秘密、著作権、科学・技術知識などが含まれます。

- 当社の資産は、適切な許可のない者に付与・販売しないでください。
- 当社の知的財産を保護し、他社の知的財産を尊重してください。
- 許可されたソフトウェア、デバイス、および手順のみを使用してください。
- 自宅のコンピューターなど、許可されていないデバイスは、ゾエティスの専有情報を送信、保管、または作業する際に使用しないでください。

- ゾエティスのシステムを使用する際、個人のプライバシーは保障されません。メール、インスタントメッセージ、テキストメッセージ、留守番メッセージは、当社の所有物と見なされます。
- 業績、生産性、職場環境に悪影響を与えたり、ゾエティスのポリシーに違反したりしない限り、電話やコンピューター システムを使用することは限定的に認められています。



サイバーセキュリティ

ネットワーク、データベース、およびそこに保存されている情報に対する依存は、ますます高まっています。データと情報システムが偶発的または意図的に破壊されないよう、私たちはそれぞれの役割を果たさなければなりません:

- ネットワーク、コンピューター、プログラム、データを攻撃、破損、不正アクセスから保護するための当社ポリシーと慣行に従ってください。
- 許可されたソフトウェアとデバイスのみを使用してください。自宅のコンピューターは、ゾエティスの専有情報を送信、保管、または作業する際に使用しないでください。
- 自分のユーザー名とパスワードを保護してください。
- フィッシング詐欺など、機密個人情報や機密会社情報を探ろうとする行為には注意してください。
- たとえ送信元がわかっている場合でも、メールに記載されたリンクが疑わしい場合はクリックしないでください。



詳細:

- ▶ 情報システムおよび資産の使用に関するポリシー
- ▶ 企業ブランド、著作権、および商標に関するポリシー

当社を代表してスピーチを行う

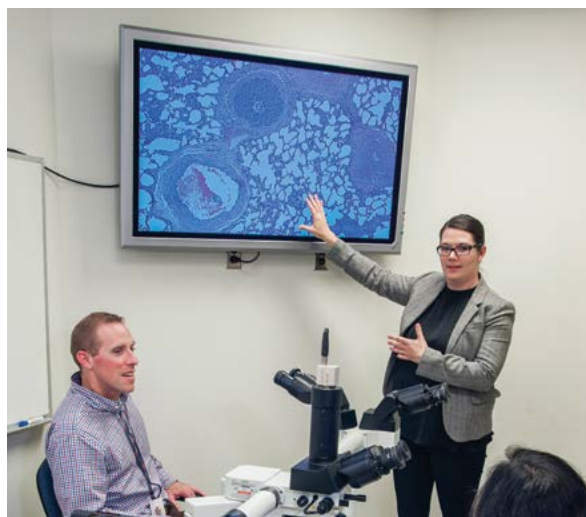
一般およびメディアに対して情報を提供する際は、明確で一貫したメッセージを発信する必要があります。この理由から、ゾエティスを代表して公の場でスピーチを行う人物は、公式に任命された社員のみとすることが重要です。許可されていない限り、当社を代表して公式声明を出すことはやめてください。

メディアの取材や公的調査についてはグローバルコーポレート コミュニケーションズ部門、株式アナリストや投資家からの問い合わせについてはインベスター リレーションズ部門にそれぞれ連絡してください。これには、あらゆる当社情報の公式または非公式リクエスト (対面、電話、書簡、ソーシャルメディアなどによるリクエスト) が含まれます。

• いかなるコミュニケーションでも公開される可能性がある場合は、特に許可されていない限り、ゾエティスの代表としてスピーチを行っているという印象を絶対に与えないでください。個人的にソーシャルメディアを使用する場合は、そこに表す意見は自分自身のものでありゾエティスのものではないという但し書きを自分のプロフィールに付けてください。

• ゾエティスの代表として公の場でスピーチを行ったり、専門雑誌の記事を執筆したり、その他のパブリック コミュニケーションに携わる場合は、事

前に上司から承諾を得てください。パブリックコミュニケーションでの適切な発言内容について不明な点がある場合は、コーポレート コミュニケーションズ部門にご相談ください。



詳細:

▶ 社外でのコミュニケーションおよびプレゼンテーションに関するポリシー

ソーシャル メディア

オンラインで公開される可能性のある内容を執筆する場合は注意が必要です。メールやテキスト メッセージの [送信] ボタンをクリックしたり、ソーシャルメディアに投稿したりする際は慎重になってください。ソーシャルメディアを利用する際の注意事項:

- 自分の考えや意見を丁寧に表現するなど、分別を働かせてください。
- 表明する一切の意見は自分自身のものであり、ゾエティスの意見を反映するものではないことを明確に述べてください。
- 当社、顧客、業務を委託しているサードパーティーに関する機密ビジネス情報は開示しないでください。
- ゾエティスの社会的評価を傷つける可能性があると思われる内容をオンラインで見つけた場合は、ただちにコーポレート コミュニケーションズ部門に報告してください。否定的な意見には自分で返答しないでください。
- インターネットやソーシャルメディアで有害事象を見つけた場合は、Veterinary Medical Information Product Support (VMIPS、獣医療情報製品サポート) に報告してください。米国内では VMIPS@zoetis.com に報告していただけます。米国外の場合は、当該国の医療品安全対策チームまたは当該国の規制マネージャーに報告してください。

私たちの世界

当社はよき企業市民、よき隣人であるという評判をいただいております。常に正しいことを行うことができるように尽力しています。動物の健康増進、農畜産の持続性強化、さらには世界中の顧客、社員、コミュニティの生活を豊かにすることを通じて、アニマルヘルス事業や社会に対して価値を創出している企業であることを誇りとしています。

- ・[地域社会への貢献](#)
- ・[人権](#)
- ・[環境維持](#)
- ・[贈賄および汚職防止](#)
- ・[グローバルな取引](#)
- ・[政治活動](#)



地域社会への貢献

当社は人材や専門知識・技能を活用して、事業を展開している地域社会に貢献しています。これには、若者が畜産および動物科学でキャリアを積むための準備を提供する組織に参加すること、ペットの里親制度に対する当社のコミットメントを供給できる組織をサポートすることなどが含まれます。

また、里親が見つかるまでの動物にヘルスケアを提供している保護施設に対して、医薬品、ワクチン、診断法も提供しています。天災が起こった場合は、現地チームに経済的支援や救命獣医薬品を提供して協力し、アニマルヘルスや動物福祉を保護するために役立っています。



社員には、当社が事業を展開する地域社会に対してボランティア活動を通じて貢献するよう勧めています。そのような貢献をするため、ビジネスリーダーたちやそのチームは地域レベルで理想的な方向性を見いだしています。

- 慈善団体を支援するためにボランティア活動を行う場合は、自分の業務や責務を果たす妨げにならないように活動していただくようお願いしています。
- 自分のお気に入りの慈善団体や運動をサポートするように社員、顧客、またはサードパーティーを勧誘または強要することは禁じられています。



詳細:

- ▶ 寄付金に関するポリシー



人権

当社は、すべての人の人権と尊厳を尊重することに尽力し、人権を促進および保護する国際的な取り組みをサポートしています。当社や当社のサプライチェーンは、業務中の人権侵害を一切許容しません。

児童労働、奴隷制、人身売買、強制労働などの虐待や酷使を排除する取り組みについては、私たち一人一人が何らかの形で支援できます。

- 社内業務またはサードパーティーの業務において人権侵害の疑いまたは証拠がある場合は、法務部門に報告してください。
- 人間として尊厳を尊重することは、社員どうし、顧客、サードパーティーとの日々のやり取りから始まります。また、多様性や一体性を促進すること、障がい者に必要なものを提供すること、共に業務を行うすべての人の権利と尊厳を守るために自分にできることを行うことなども含まれます。



詳細:

▶ www.zoetis.com



環境維持



ゾエティスは、世界の資源を賢明に利用し、グローバルコミュニティを気遣いながら当社事業を成長させることに尽力しています。私たちは、環境、社員の健康・安全性、当社が事業を展開する地域を守ります。

ゾエティスのグローバル リスク マネジメント部門は、当社独自の基準設定および現場の Environmental Health and Safety (EHS、環境衛生と安全性) チームおよび業務のサポートに取り組んでいます。社員には全員EHSに準拠していただくようお願いしています。

- 環境、健康、または安全性に影響を与えると考えられる問題を秋絵らかにする取り組みには積極的に参加してください。廃棄物を少なくしたり、エネルギーや天然資源をより効率的に利用したりする方法を積極的に模索してください。
- EHSに準拠していない状況に関する懸念事項は、上司、最寄りのEHSチーム、または本規範に記載されている通報手段のいずれかを利用して通報してください。



詳細:

- ▶ 職場環境、インシデントと事業継続 マネージメントに関するポリシー

贈賄および汚職防止

あらゆる贈収賄と汚職は、当社の「Core Beliefs」およびビジネス基準に完全に反するものです。

業務は常に誠実に、インテグリティを持って行ってください。相手が誰であろうと、賄賂は絶対に授受しないでください—また、私たちは自分の行動だけに責任を負うのではなく、ソエティスに代わって業務を行うサードパーティーの行動にも責任を負わなくてはならないことを忘れないでください。

贈収賄や汚職の問題には特別な注意を払わなくてはなりません。一部の国々では、獣医やその他アニマルヘルスケア専門家が政府関係者であると見なされ、さらに多くの要件が適用されることもあります。

定義

賄賂とは、ビジネス上、経済的または商業的優位性を得ることを目的とし、政府または民間企業の人間の行動に影響を与えるために付与されるあらゆる価値あるもののことです。賄賂が現金以外のものである場合もあります。贈答品、景品、ローンや仕事のオファーなども賄賂と見なされることがあります。

心づけまたは「袖の下」とは、通常、下級公務員に業務を遂行するよう促すために支払うわずかな額の金銭のことです。

一部の国々の法律では、政府関係者に賄賂を贈ることに対して付加刑が課されることがありますが、私たちにとってこれはシンプルです。相手が誰であっても賄賂を授受することは、どんな時でも不正行為です。

- 賄賂や報酬の授受、心づけや「袖の下」の提供、その他一切の不適切な金銭の授受はやめてください。
- 帳簿および記録を正確かつ完全に付け、金銭の授受を誠実に記述、文書化してください。
- サービス提供を委託するサードパーティーを選定する際は、当社の贈賄および汚職防止基準を意識してください。サードパーティーの行動は油断なく監視してください。「見て見ぬふり」は絶対にしないでください。
- 賄賂またはその他の違法行為を通報しないこと自体が、当社の「行動規範」に違反することになる場合がありますので、ご注意ください。



贈賄および汚職による世界的な影響

賄賂を支払うことにより当社の社会的評価が傷つき、罰金や手数料が莫大な金額になることを私たちは周知しています—しかし、事態はさらに深刻です。贈収賄と汚職により国際通商が歪められ、製品の品質や動物福祉にも悪影響を与える可能性があります。さらに、汚職は発展途上経済に対して不均等な影響を及ぼし、多くの場合、賄賂や汚職による金銭により非民主的な政治体制が支援されることとなります。

このような理由すべてを鑑み、当社は贈賄および汚職に対してゼロ・トレランスポリシーを採用しています。これは違法であるだけでなく、当社の企業カルチャーともまったく相反するものです。



詳細:

- ▶ 贈賄および汚職防止に関するポリシー

グローバルな取引

国際取引を行う際は多くの法律が適用されます。当社はそのすべての法律を遵守することに尽力しています。国際事業、国際物流、国際金融、国際会議の計画、国際的な製造と供給、国際的な調査と開発、国際法務や規制に関わっている方は、当社が事業を展開する国に関する要件を確認、遵守することが特に重要です。

疑わしい支払い

マネーロンダリングやテロ資金調達を防止および探知するには、あらゆる疑わしい支払い、ビジネス口座ではなく個人口座からの支払い、顧客やサードパーティーとは論理的な関係のない金融機関またはサードパーティーからの資金に注意してください。

- ゾエティスの各事業拠点で、必要な輸出入および関税の記録を保持してください。
- 不買同盟への参加を要請されたり、不買同盟に対するゾエティス立場について問われた場合は、ただちに法務部門に連絡してください。
- 複数の法律、関税、または現地の慣行で矛盾があると思われる場合は、法務部門にご相談ください。
- 金融制裁を含む貿易制裁は複雑です。制裁を受けている国、組織、人物などとの取引などに関与している場合は、必ず適用される貿易法に準拠しなければなりません。
- 貿易法に関して不明な点や懸念がある場合、または既知の違反がある場合は、法務部門まで連絡してください。



詳細:

- ▶ グローバルな取引に関するポリシー



政治活動

社員には政治プロセスに参加する権利があると当社は考えます。自分の時間や費用負担で活発に政治活動することは奨励されています。

圧力

自分以外の社員、顧客、サードパーティーに政治家候補や政党に献金したり、支持または妨害したりするよう圧力をかけることは、絶対にやめてください。

- コミュニケーションをとる際は、自分の政治的見解や活動は自分自身のものであり、ゾエティスの見解や活動ではないことを明確にしてください。
- 法律が具体的に認めている場合および法務部門が書面により明示的に許可した場合を除き、慈善行為、運動、政治家候補、政党を支援するためにゾエティスの資金、資産、施設は使用しないでください。
- 公職に就くことや選挙運動が、ゾエティスでの自分の職務と利害相反を生み出したり、または生み出すように見えたりしてはなりません。
- 勤務時間中に寄付を求めたり、政治に関する資料を配布したりしないでください。
- 誰かに不適切な影響を及ぼすことを意図する慈善寄付や政治献金はしないでください。



詳細:

- ▶ 政治献金に関するポリシー



いろいろな リソース

懸念事項を通報する

コンプライアンス ヘルプライン電話番号 (米国およびカナダ): +1-855-322-9944
米国およびカナダ以外のヘルプライン電話番号は、[ここをクリック](#)してください。
メールアドレス: Compliance@zoetis.com
ウェブ通報ツール: <https://zoetis.ethicspoint.com>

CHIEF COMPLIANCE OFFICER

Jeff.Williams@zoetis.com
+1-973-822-7000

CHIEF PRIVACY OFFICER

Privacy@zoetis.com
+1-973-822-7000

法務部門

Legal@zoetis.com
+1-973-822-7000

人事部門

ZoetisColleagueServices@zoetis.com
+1-855-984-7463

コーポレートコミュニケーションズ

ZoetisCommunications@zoetis.com
+1-973-822-7000

コンプライアンス担当者

当該地域/国のコンプライアンス担当者を見つけるには、[ここをクリック](#)してください