

Globale Richtlinie zu Menschenrechten

März 2023

zoetis

Bei Zoetis ist es unser Ziel, unsere Welt und die Menschheit zu fördern, indem wir uns um die Pflege von Tieren kümmern. Bei der Verfolgung dieses Unterfangens orientieren wir uns an unseren fünf Grundüberzeugungen, einschließlich immer das Richtige zu tun. Diese Grundüberzeugung ist die Grundlage unseres starken Engagements für soziale Verantwortung. Weitere Informationen zu unseren Grundüberzeugungen und wie wir von unseren Mitarbeitern, Führungskräften und Direktoren erwarten, dass sie sich zu solchen Überzeugungen verpflichten, finden Sie in unserem [Verhaltenskodex](#).

Wir befinden uns auf einer Reise in eine bessere Welt für Tiere, Menschen und den Planeten, die von der Überzeugung geleitet wird, dass gesündere Tiere für eine gesündere Zukunft unerlässlich sind. Um mehr über unsere Nachhaltigkeitsbemühungen zu erfahren, die mit unseren drei „Driven to Care“-Säulen „Gemeinden“, „Tier“ und „Planet“ in Einklang stehen, lesen Sie den Abschnitt [Nachhaltigkeit](#) auf unserer Website, der unseren neuesten Nachhaltigkeitsbericht enthält.

Als weltweit führendes Unternehmen in der Tiergesundheitsbranche glauben wir, dass wir die Möglichkeit haben, den Schutz der Menschenrechte positiv zu beeinflussen. Wir verpflichten uns entschlossen, die Menschenrechte und die Würde aller zu respektieren und die Bemühungen zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte zu unterstützen. Wir dulden keine Menschenrechtsverletzungen in unseren Betrieben oder in unserer Lieferkette und verpflichten uns zur Umsetzung von Richtlinien und Verfahren, die darauf abzielen, das Risiko von Menschenrechtsverletzungen in unseren Betrieben und in unserer Lieferkette zu erkennen und zu mindern.

Diese Richtlinie gilt für Zoetis und alle unsere Mitarbeiter weltweit. Darüber hinaus wird von allen Mitgliedern unserer Lieferkette erwartet, dass sie ihr Geschäft auf verantwortungsvolle und ethische Weise betreiben und dabei die Menschenrechte respektieren, wie in unseren [Verhaltensgrundsätzen für Lieferanten](#) und der [Positionserklärung zum Lieferantenverhalten](#) dargelegt. Unsere Mitarbeiter unterliegen außerdem zusätzlichen internen Richtlinien und Verfahren, die diese Richtlinie und ihre Umsetzung unterstützen.

Moderne Sklaverei

Zoetis verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf beliebige Formen der modernen Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Sklaverei und Menschenhandel. Unsere Standardverträge mit Lieferanten erfordern, dass sie alle anwendbaren Gesetze einhalten, einschließlich der Gesetze zur modernen Sklaverei. Weitere Informationen zu unserer Haltung zur modernen Sklaverei und zu Maßnahmen, die ergriffen werden, um das Risiko der modernen Sklaverei in unseren Betrieben und unserer Lieferkette zu mindern, finden Sie in unserer [Erklärung zur modernen Sklaverei](#).

Respekt am Arbeitsplatz

Es ist unsere Politik, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der integrativ und frei von jeglicher Angst vor Belästigung und Diskriminierung ist. Bei Zoetis behandeln wir alle Mitarbeiter fair, Unterschiede werden anerkannt und geschätzt, die Kommunikation ist offen und wir fördern eine Kultur der Befähigung und Zusammenarbeit. Zoetis verpflichtet sich zur Vereinigungsfreiheit und zur effektiven Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen.

Zoetis setzt sich für Chancengleichheit bei der Beschäftigung ein und verbietet Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Glauben, Abstammung, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Geschlechtsidentität oder Geschlechtsausdruck, nationaler Herkunft, Familienstand, Schwangerschaft, Geburt oder damit zusammenhängendem medizinischen Zustand, genetischen Informationen, Wehrdienst, medizinischem Zustand (gemäß der Definition in staatlichen oder lokalen Gesetzen), dem Vorhandensein oder der Wahrnehmung einer geistigen oder körperlichen Beeinträchtigung, dem Veteranenstatus oder anderen durch geltende Gesetze geschützten Eigenschaften. Zoetis verbietet bedrohliche Handlungen sowie jede Form sexueller Belästigung und Mobbing. Wir halten uns an alle geltenden Beschäftigungs-, Arbeits- und Einwanderungsvorschriften.

Gesundheit und Sicherheit

Bei Zoetis achten wir aufeinander, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher sicher sind, da Sicherheit immer unsere Priorität ist. Wir sind der Meinung, dass alle Menschen das Recht und die Verantwortung haben, alle Arbeiten einzustellen, die sie für unsicher halten. Zoetis duldet keine Gewalt jeglicher Art, einschließlich der Bedrohung oder Einschüchterung anderer, ob physisch oder verbal, Vandalismus, Brandstiftung oder andere kriminelle Handlungen. Weitere Informationen zu unserer Position zu Gesundheit und Sicherheit finden Sie im Abschnitt Gesundheit und Sicherheit (auf Seite 13) unseres [Verhaltenskodex](#).

Recht auf Datenschutz

Bei Zoetis respektieren wir die Privatsphäre unserer Mitarbeiter sowie anderer, mit denen wir Geschäfte tätigen. Die Wahrung der Privatsphäre von Personen, die uns ihre personenbezogenen Daten anvertrauen, ist für Zoetis von größter Bedeutung. Unsere Richtlinien sollen sicherstellen, dass personenbezogene Daten verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erfasst, verwendet und weitergegeben werden. Weitere Informationen zu unserer Position zum Datenschutz finden Sie im Abschnitt zum Schutz vertraulicher Informationen (siehe Seite 14) unseres [Verhaltenskodex](#).

Tierpflege und –schutz / verantwortungsbewusster Umgang mit Antibiotika

Wir haben uns verpflichtet, Tieren dabei zu helfen, ein längeres und gesundes Leben führen zu können, indem wir neuartige Medikamente und Therapien entdecken und entwickeln. Auf Tierforschung basierende Forschung in der pharmazeutischen Industrie bleibt weiterhin ein unverzichtbarer Bestandteil von Entdeckung, Auswertung und regulatorischen Prozessen, der zur Entwicklung von Produkten führt, die das Leben von Tieren weltweit retten oder verbessern. Wir setzen uns voll und ganz für die Entwicklung und den Einsatz wissenschaftlich validierter alternativer und für die Zulassungsbehörden akzeptabler Testmethoden ein, um den Einsatz von Tieren in Zukunft zu reduzieren, und die die Sicherheit der Patienten oder die Wirksamkeit unserer Arzneimittel nicht beeinträchtigen.

Wir unterstützen die verantwortungsvolle Anwendung von Antibiotika bei Tieren und Menschen. Mit wenigen Alternativen zur Behandlung lebensbedrohlicher bakterieller Infektionen bei Tieren sind Antibiotika für die Tiergesundheit und damit für ihr Wohlergehen unerlässlich. Als Teil unseres Engagements für den verantwortungsvollen Einsatz von Antibiotika bei Tieren verkaufen wir keine medizinisch wichtigen Antibiotika (gemäß der Einstufung der US-amerikanischen Food & Drug Administration) zur Wachstumsförderung bei Tieren weltweit.

Weitere Informationen über unseren Standpunkt zur Tierpflege und zum Tierschutz und zum verantwortungsvollen Einsatz von Antibiotika finden Sie in unserer [Richtlinie zur Tierpflege und zum Tierschutz](#) und zur [Position zum verantwortungsvollen Einsatz von Antibiotika bei Tieren](#).

Governance

Diese globale Richtlinie zu Menschenrechten wurde von unserem Corporate Governance Team mit Input einer funktionsübergreifenden Gruppe von Mitarbeitern entwickelt, einschließlich Compliance, Recht, Nachhaltigkeit, Kommunikation und Unternehmensangelegenheiten, und hat die volle Unterstützung unseres gesamten Führungsteams. Unser Compliance-Team ist für die Überwachung der Menschenrechte einschließlich der Einhaltung dieser Richtlinie verantwortlich, unser Sustainability Reporting and Disclosures Steering Council ist für die Bereitstellung strategischer Einblicke in die Menschenrechte verantwortlich und unser Corporate Governance and Sustainability Committee bietet die Überwachung der Menschenrechte auf Vorstandsebene. Zoetis verpflichtet sich, diese Richtlinie regelmäßig zu überprüfen, um sicherzustellen, dass sie die sich entwickelnden Bedürfnisse unserer Mitarbeiter, Kunden und Interessenvertreter weltweit erfüllt.

Berichterstattung

Zoetis verfolgt eine Politik der offenen Tür (Open Door Policy), um sicherzustellen, dass Fragen und Bedenken geäußert werden, damit angemessen darauf reagiert werden kann. Wir tolerieren keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich tatsächlicher oder potenzieller Missstände äußern. Sie können jeden Verdacht oder Nachweis von Menschenrechtsverletzungen in der Betriebslieferkette von Zoetis der Rechtsabteilung unter legal@zoetis.com oder 973-822-7000 oder über unsere Compliance-Helpline unter compliance@zoetis.com oder 1-855-322-9944 melden. Sie können Bedenken auch anonym über die Compliance-Helpline von Zoetis melden. Die Compliance-Helpline ist telefonisch oder online über das Web-Reporting-Tool erreichbar und steht rund um die Uhr, 7 Tage die Woche, 365 Tage im Jahr zur Verfügung. Sie wird in 70 Sprachen angeboten. Die Compliance Helpline wird von speziell geschulten Drittvertretern betrieben.

- Compliance-Helpline-Telefonnummer* (USA und Kanada): 1.855.322.9944
* Für Compliance-Helpline-Nummern außerhalb der USA und Kanada [klicken Sie hier](#).
- Compliance-Helpline-Tool zur Web-Berichterstattung: <http://zoetis.ethicspoint.com>