

# Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa



*Niniejsze Oświadczenie opisuje działania firmy Zoetis Inc. i jej skonsolidowanych spółek zależnych („Zoetis”, „my”, „nas” i „nasz”) w zakresie pracy przymusowej, pracy dzieci, niewolnictwa i handlu ludźmi („współczesne niewolnictwo”) w naszej działalności oraz łańcuchach dostaw w ciągu roku, który zakończył się dnia 31 grudnia 2021 r. Opublikowaliśmy niniejsze Oświadczenie zgodnie z Ustawą Uyghur Forced Labor Prevention Act, Ustawą California Transparency in Supply Chains Act, brytyjską Ustawą o Współczesnym Niewolnictwie oraz australijską Ustawą Commonwealth Modern Slavery Act (każda z osobna zwana „Ustawą”, a łącznie „Ustawami”). Nie wszystkie podmioty z naszej skonsolidowanej grupy podlegają tym przepisom. Jednak przygotowaliśmy niniejsze Oświadczenie w sposób skonsolidowany dla całej grupy Zoetis, ponieważ prowadzimy wspólne polityki i procedury zgodności chroniące prawa człowieka i przeciwstawiające się współczesnemu niewolnictwu w całej naszej działalności.*

## **Cel i podstawowe przekonania firmy Zoetis**

Firma Zoetis jest światowym liderem w branży zdrowia zwierząt, skupiającym się na odkrywaniu, opracowywaniu, produkcji i komercjalizacji leków, szczepionek, produktów oraz usług diagnostycznych, biourządzeń, testów genetycznych i precyzyjnych technologii ochrony zdrowia zwierząt. Prowadzimy zdywersyfikowaną działalność, sprzedajemy produkty dla ośmiu głównych gatunków zwierząt: psów, kotów i koni (łącznie: zwierzęta domowe) oraz bydła, trzody chlewnej, drobiu, ryb i owiec (łącznie: zwierzęta hodowlane); oraz w ramach siedmiu głównych kategorii produktów: środki pasożytoobójcze, szczepionki, dermatologiczne, inne produkty farmaceutyczne, środki przeciwwirusowe, diagnostyka zdrowia zwierząt i dodatki do paszy medycznej. Od 70 lat wprowadzamy innowacje w zakresie przewidywania, zapobiegania, wykrywania i leczenia chorób zwierząt, a także nadal wspieramy hodowców i opiekunów zwierząt na całym świecie – od hodowców zwierząt hodowlanych po weterynarzy i właścicieli zwierząt domowych. Nasze zobowiązanie do poprawy zdrowia i jakości życia społeczności, w których żyjemy i pracujemy, opiera się na przekonaniu, że każdy powinien być traktowany sprawiedliwie i z szacunkiem.

Angażujemy się w poszanowanie praw człowieka i godności wszystkich osób oraz wspieranie wysiłków mających na celu promowanie oraz ochronę praw człowieka i przeciwdziałanie nowoczesnemu niewolnictwu. Nie będziemy tolerować naruszeń praw człowieka w naszej działalności ani w naszym łańcuchu dostaw i zobowiązujemy się do wdrażania polityk oraz procedur mających na celu identyfikację i ograniczenie ryzyka występowania nowoczesnego niewolnictwa w naszej działalności i łańcuchu dostaw.

## **Struktura, działalność operacyjna i łańcuch dostaw firmy Zoetis**

Nasza globalna sieć produkcyjna i dostaw obejmuje 28 zakładów produkcyjnych, a także działalność badawczo-rozwojową, handlową oraz logistyczną. Nasze zakłady działają zgodnie z politykami i procedurami Zoetis, w tym opisanymi w niniejszym Oświadczeniu. W szczególności nasze polityki dotyczące ochrony środowiska i BHP obejmują tematy takie jak prawa pracowników, zdrowie i bezpieczeństwo oraz ochrona środowiska. Regularnie

monitorujemy i analizujemy wyniki naszych zakładów, aby upewnić się, że nasze standardy postępowania spełniają wysokie oczekiwania, które sobie stawiamy.

W Zoetis odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw jest podstawą tego, jak prowadzimy działalność. Działamy w ramach zasad zgodnych z obowiązkami etycznymi, społecznymi i środowiskowymi, aby zapewnić zrównoważony rozwój naszej firmy i społeczności, w których działamy. Sieć dostawców zewnętrznych jest niezbędna, aby umożliwić produkcję naszych leków, szczepionek, narzędzi diagnostycznych i technologii, które pomagają zwierzętom żyć dłużej i zdrowiej oraz poprawiają zdrowie, dobrostan i wydajność zwierząt produkujących żywność. Dokładamy wszelkich starań, aby korzystać z usług dostawców, którzy osiągają dobre wyniki w zakresie zarządzania kwestiami BHP.

## Ryzyko współczesnego niewolnictwa w działalności operacyjnej i łańcuchu dostaw firmy Zoetis

W oparciu o poniższe uważamy, że ryzyko współczesnego niewolnictwa w naszej działalności i łańcuchu dostaw jest niskie.

- Nasz program zarządzania ryzykiem korporacyjnym (Enterprise Risk Management, ERM) został opracowany w celu identyfikacji i łagodzenia strategicznych zagrożeń dla firmy. Do tej pory w ramach naszego programu ERM nie wykryto ryzyka współczesnego niewolnictwa jako znaczącego ryzyka w działalności firmy Zoetis lub jej łańcucha dostaw.
- Stosujemy polityki, procedury i szkolenia kadrowe dotyczące m.in. praktyk związanych z zatrudnianiem, godzin pracy i zachowań w miejscu pracy, które naszym zdaniem ograniczają to ryzyko w naszej działalności.
- Nie zgłoszono żadnych problemów związanych ze współczesnym niewolnictwem ani prawami człowieka w naszej działalności, u naszych dostawców ani w naszych łańcuchach dostaw za pośrednictwem mechanizmów raportowania zgodności lub Infolinii ds. etyki Zoetis.
- Podczas nieustannego monitorowania publicznie dostępnych źródeł informacji nie wykryto problemów związanych z współczesnym niewolnictwem lub prawami człowieka, które dotyczą naszych dostawców lub naszego łańcucha dostaw.

## Działania podejmowane w celu rozwiązania zagrożeń związanych z współczesnym niewolnictwem

Firma Zoetis podejmuje następujące kroki w celu odpowiedzialnego zarządzania relacjami z naszymi łańcuchami dostaw i przekazuje poniższe informacje zgodnie z wymogami dotyczącymi ujawniania informacji określonymi w Ustawach:

- **Weryfikacja/Analiza due diligence:** Firma Zoetis ocenia swoich dostawców w ramach wewnętrznego procesu analizy due diligence opartego na ryzyku. Ten proces ma na celu identyfikację dostawców potencjalnie podwyższonego ryzyka w celu, w stosownych przypadkach, dodatkowej staranności, zwiększonego monitorowania lub zastosowania innych mechanizmów kontroli.
- **Umowy:** Nasze standardowe umowy z dostawcami wymagają od nich przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów dotyczących pracy przymusowej, pracy dzieci, niewolnictwa i handlu ludźmi w kraju lub krajach, w których prowadzą działalność. Firma Zoetis stosuje politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do pracy przymusowej, pracy dzieci, niewolnictwa i handlu ludźmi. Umowy z dostawcami nie są przyznawane żadnemu dostawcy, który nie jest w stanie spełnić zobowiązań wyszczególnionych w Ustawach. Zastrzegamy sobie prawo do zaprzestania współpracy z jakimkolwiek dostawcą, z którym współpracujemy, jeśli nie wyrazi on zgody na przestrzeganie niniejszego Oświadczenia, naszych polityk (opisanych poniżej) lub jeśli odkryjemy naruszenie przez niego zasad lub niedopuszczalne działania.
- **Audyty:** Regularnie przeprowadzamy rutynowe kontrole i oceny naszych dostawców na miejscu, aby potwierdzić ich zgodność z naszymi standardami i politykami oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami. Stosujemy podejście oparte na ryzyku (ryzyko BHP w połączeniu z ryzykiem ciągłości działalności), aby określić dostawców, których należy ocenić i częstotliwość takich ocen. Oceny są przeprowadzane przez personel wewnętrzny lub zewnętrznych wykonawców w oparciu o ryzyko, lokalizację i wiedzę specjalistyczną potrzebną do oceny. Od dostawców oczekuje się zadowolającego rozwiązania wszelkich zidentyfikowanych problemów i wykazania, że podjęto działania naprawcze. Niezastosowanie się lub nieskorygowanie sytuacji niezgodnych z przepisami stanowi podstawę do zakończenia relacji biznesowej.

- **Raportowanie:** Zarzuty dotyczące pracy przymusowej, pracy dzieci, niewolnictwa lub handlu ludźmi są zgłaszane do zespołu ds. zgodności w celu określenia odpowiednich działań. Dysponujemy solidnymi systemami, które wymagają zgłaszania problemów i ochrony sygnalistów.
- **Nasze polityki:** Dokładamy wszelkich starań, aby praca przymusowa, praca dzieci, niewolnictwo lub handel ludźmi nie miały miejsca w naszej działalności operacyjnej lub łańcuchu dostaw. Nasze polityki odzwierciedlają zaangażowanie w etyczne i uczciwe postępowanie we wszystkich naszych relacjach biznesowych oraz we wdrażanie i egzekwowanie systemów oraz mechanizmów kontroli mających na celu zapewnienie, że praca przymusowa, praca dzieci, niewolnictwo i handel ludźmi nie mają miejsca w naszej działalności operacyjnej ani w naszym łańcuchu dostaw. Nasze odpowiednie polityki obejmują:
  - **Zasady postępowania dostawców:** Zasady te określają postępowanie, którego oczekujemy od wszystkich naszych partnerów w zakresie dostaw, wspierając przekonanie, że społeczeństwu i działalności biznesowej najlepiej służą odpowiedzialne zachowania i praktyki biznesowe. W niniejszych zasadach uwzględniono nasze stanowisko w kwestii współczesnego niewolnictwa, a mianowicie, że dostawcy nie mogą wykorzystywać pracy dzieci, pracy przymusowej, pracy niewolniczej lub przymusowej pracy więźniów.
  - **Oświadczenie dotyczące stanowiska dostawcy:** Niniejsze oświadczenie odnosi się do naszych oczekiwań wobec wszystkich dostawców w odniesieniu do zgodności z naszymi Zasadami postępowania dostawców.
  - **Kodeks postępowania:** Nasz Kodeks postępowania zawiera opis sposobu naszego działania i wskazówki do podejmowania naszych decyzji, a od wszystkich pracowników i wykonawców wymaga się przestrzegania tych standardów. W kodeksie szczegółowo opisano nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka, natomiast szkolenia są regularnie przydzielane wszystkim nowym pracownikom po ich zatrudnieniu oraz obecnym pracownikom.
  - **Zasady dotyczące przeciwdziałania łapownictwu i korupcji:** Korupcja jest sygnałem ostrzegawczym dla potencjalnych problemów związanych z prawami człowieka, a firma Zoetis zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów etycznego postępowania i uczciwości w naszej działalności biznesowej na całym świecie. Niniejsza polityka określa nasze stanowisko w zakresie zapobiegania i zakazu łapownictwa, w tym zgodnie z amerykańską Ustawą o zagranicznych praktykach korupcyjnych, brytyjską Ustawą antykorupcyjną oraz wszystkimi innymi przepisami antyłapówkarskimi i antykorupcyjnymi wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Firma Zoetis nie będzie tolerować żadnej formy przekupstwa ze strony swoich pracowników, agentów, konsultantów ani żadnych osób czy organów działających w jej imieniu.
- **Szkolenia:** Firma Zoetis zapewnia wszystkim pracownikom okresowe szkolenia w zakresie zgodności z przepisami, które obejmują zasady każdej z Ustaw.

Zarzuty dotyczące współczesnego niewolnictwa należy niezwłocznie zgłaszać do działu zgodności firmy Zoetis za pośrednictwem następujących kanałów:

- **Adres e-mail:** [Compliance@zoetis.com](mailto:Compliance@zoetis.com)
- **Telefonicznie:** Infolinia działu ds. zgodności (USA i Kanada): 1-855-322-9944
- **Przez Internet za pośrednictwem internetowego narzędzia do dokonywania zgłoszeń w Infolinii zgodności:** <https://zoetis.ethicspoint.com>.

Stale realizujemy nasze podstawowe przekonania określonych w niniejszym oświadczeniu. Firma Zoetis zamierza opracować kompleksową globalną dotyczącą politykę praw człowieka w 2023 r.

## Certyfikat – Brytyjska ustawa o współczesnym niewolnictwie

Niżej podpisana osoba, będąca upoważnionym przedstawicielem zarządu Zoetis UK Ltd, zatwierdziła niniejsze oświadczenie w dniu \_\_\_\_\_ 2022 r. Oświadczenie będzie weryfikowane co roku i aktualizowane w razie potrzeby.

-----  
**Ben Backmann,**

wiceprezes, główny radca prawny EuAfME, ANZ, Kanada, Azja Południowo-Wschodnia i dział zdrowia zwierząt wodnych